



"ملباري" تحصد المركز الرابع
في مسابقة
INDEX Future Stars 2025



توقيع مذكرة تفاهم بين مركز ثراء
المالي بالجامعة والجمعية السعودية
للمحليين الماليين المعتمدين



الجامعة تنظم الملتقى الدولي
الخامس للأبحاث التربوية

الجامعة	المرتبة	الجامعة	المرتبة
جامعة الملك سعود	1	جامعة الملك سعود	1
جامعة الملك سعود	2	جامعة الملك سعود	2
جامعة الملك سعود	3	جامعة الملك سعود	3
جامعة الملك سعود	4	جامعة الملك سعود	4
جامعة الملك سعود	5	جامعة الملك سعود	5
جامعة الملك سعود	6	جامعة الملك سعود	6
جامعة الملك سعود	7	جامعة الملك سعود	7
جامعة الملك سعود	8	جامعة الملك سعود	8
جامعة الملك سعود	9	جامعة الملك سعود	9
جامعة الملك سعود	10	جامعة الملك سعود	10

قائمة المتميزين (قائمة العميد)
لطلاب وطالبات
الجامعة خلال الفصل
الدراسي الثاني من
عام 1445-1446 هـ



جامعة الأمير سلطان تواصل تألقها في مسيرة
التميز الأكاديمي والبحثي وفق تصنيف
التايمز العالمي للجامعات لعام 2026
Times Higher Education 2026

THE World
University
Rankings 2026

92.2
الأولى في جودة
البحث العلمي محفزة

ارتفاع الجامعة 50 مركزاً لتأتي
ضمن الفئة (351 - 400) عالمياً

الجامعة تحقق المركز الأول للعام الثاني على
التوالي في جودة البحث العلمي على مستوى
الجامعات السعودية



الجامعة توقع اتفاقية تعاون قانوني وبحثي يخدم
المستقبل مع اتحاد الغرف التجارية السعودية



جامعة الامير سلطان
PRINCE SULTAN
UNIVERSITY

شكركم
سر

تتقدم

جامعة الامير سلطان

ممثلة في

برنامج المنح التعليمية بالجامعة

بالشكر والتقدير لـ



منحة القبيسي التعليمية
Hessa Al Qubaisi Education Scholarships

على دعمها المتواصل للبرنامج

واسهامها في تحقيق أهدافه في دعم التفوق بين أبناء المجتمع
باعتبارهم لبنات مهمة في البناء الوطني الشامخ

وفقاً ل Times Higher Education لعام 2026 الجامعة تحقق المركز الأول للعام الثاني على التوالي على مستوى الجامعات السعودية



ولعام 2026 بنسبة تميز 92.2%؛ لتؤكد بذلك مكانتها المرموقة بوصفها واحدة من أبرز الجامعات الأهلية الرائدة في المنطقة، وتثبت احتفاظها بتفوقها عاماً بعد عام.

حققت الجامعة المركز الأول على التوالي في جودة البحث العلمي على مستوى الجامعات السعودية، وذلك وفقاً لتصنيف Times Higher Education لعام 2025 بنسبة تميز 90.5%.

الجامعة تنظم الملتقى الدولي الخامس للأبحاث التربوية

اليماني فعاليات الملتقى بكلمة ترحيبية رحّب فيها بالمشاركين والحضور، مؤكداً أن جامعة الأمير سلطان ماضية في دعمها المستمر للبحث العلمي والابتكار في مجالات التربية والتعليم، بوصفها من أهم ركائز التطور الوطني، وأشار إلى أن الملتقى يأتي في إطار التزام الجامعة بمواكبة التحولات الاقتصادية والاجتماعية التي تشهدها المملكة، وبناء منظومة تعليمية تمكن الأجيال من الإسهام بفاعلية في مسيرة التنمية وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

نظمت الجامعة، ممثلة بمعمل الأبحاث التربوية، فعاليات الملتقى الدولي الخامس للأبحاث التربوية تحت شعار "حيث يلتقي الإبداع بالمعرفة"، وبعنوان "التعليم ودوره في بناء قادة الغد: استجابة للتحولات الاقتصادية والاجتماعية". وقد جمع الملتقى نخبة من الخبراء والأكاديميين والباحثين والمهتمين بتطوير التعليم والقيادة في المملكة، في يوم علمي ثري بالحوارات والأفكار المهمة. استهل رئيس الجامعة الدكتور أحمد بن صالح

تغطية موسعة (ص 4)

نادي العلوم يشارك في "أسبوع الفضاء العالمي" بأنشطة تفاعلية

الأسبوع العالمي الذي تحتفل به المؤسسات التعليمية والعلمية حول العالم في أكتوبر من كل عام، وجاءت هذه المشاركة ضمن التزام الجامعة بتعزيز الثقافة العلمية، وتشجيع الطلبة على استكشاف مجالات علمية مبتكرة.

شارك نادي العلوم التابع لكلية العلوم والدراسات الإنسانية بالجامعة في "أسبوع الفضاء العالمي" عبر مجموعة من الأنشطة التوعوية التفاعلية التي سلطت الضوء على أهمية علوم الفضاء ودوره في حياتنا اليومية، تماشياً مع أهداف

تغطية موسعة (ص 10)

نشر قائمة المتميزين (قائمة العميد) لطلاب وطالبات الجامعة خلال الفصل الدراسي الثاني من عام 1445-1446 هـ

- النقاط الفصلية أكثر من أو يساوي 45 نقطة.
- الحصول على تقديرات من (B) فأعلى في جميع المقررات خلال الفصل.
- عدم حصول الطالب على درجة (محرورم) في أي مقرر خلال الفصل.
- المعدل الفصلي من (3.75) الى (4.00).



قائمة المتميزين (قائمة العميد) لطلاب وطالبات الجامعة خلال الفصل الدراسي الثاني من عام 1445-1446 هـ		قائمة المتميزين (قائمة العميد) لطلاب وطالبات الجامعة خلال الفصل الدراسي الثاني من عام 1445-1446 هـ	
الاسم	الدرجة	الاسم	الدرجة
أحمد بن محمد	4.00	أحمد بن محمد	4.00
أحمد بن محمد	3.75	أحمد بن محمد	3.75
أحمد بن محمد	3.50	أحمد بن محمد	3.50
أحمد بن محمد	3.25	أحمد بن محمد	3.25
أحمد بن محمد	3.00	أحمد بن محمد	3.00
أحمد بن محمد	2.75	أحمد بن محمد	2.75
أحمد بن محمد	2.50	أحمد بن محمد	2.50
أحمد بن محمد	2.25	أحمد بن محمد	2.25
أحمد بن محمد	2.00	أحمد بن محمد	2.00
أحمد بن محمد	1.75	أحمد بن محمد	1.75
أحمد بن محمد	1.50	أحمد بن محمد	1.50
أحمد بن محمد	1.25	أحمد بن محمد	1.25
أحمد بن محمد	1.00	أحمد بن محمد	1.00
أحمد بن محمد	0.75	أحمد بن محمد	0.75
أحمد بن محمد	0.50	أحمد بن محمد	0.50
أحمد بن محمد	0.25	أحمد بن محمد	0.25
أحمد بن محمد	0.00	أحمد بن محمد	0.00



تحت شعار "التعليم ودوره في بناء قادة الغد: استجابة للتحولات الاقتصادية والاجتماعية" الجامعة تنظم الملتقى الدولي الخامس للأبحاث التربوية

تنافسته عالمياً. ويأتي تنظيم هذا الملتقى ضمن جهود الجامعة المتواصلة لترسيخ دورها في تطوير التعليم وبناء المعرفة، من خلال مبادرات بحثية ومؤتمرات علمية تفتح أفقا جديدة أمام الباحثين، وتؤكد ريادتها في دعم الابتكار والإبداع الأكاديمي.



وأضافت أن معمل الأبحاث التربوية يعمل على تمكين الباحثين، وإيجاد بيئة علمية محفزة تعزز التكامل بين البحث والممارسة، وتساهم في بناء جسور التعاون بين الجامعات والقطاعات المختلفة.

وقد تميّز الملتقى ببرنامجه العلمي الغني، حيث تناولت الجلسات الرئيسية عدداً من القضايا الحيوية التي تربط التعليم بريادة الأعمال والقيادة والابتكار، وجاءت الجلسة الأولى بعنوان "من الاكتشاف إلى التمكين: إستراتيجيات عملية لتحديد وتطوير المواهب القيادية"، وتناولت سبل إعداد القادة الشباب، وتمكينهم من أداء أدوار مؤثرة في بيئات العمل المتغيرة.

أما الجلسة الثانية، فجاءت بعنوان "رؤية بناء القادة" التي ركزت على أهمية التكامل بين المؤسسات الأكاديمية وقطاعات الصناعة لتعزيز مواءمة المخرجات التعليمية مع احتياجات السوق الوطني والعالمي، في ظل تصاعد دور الابتكار بوصفه قوة محركة للتنمية الاقتصادية، وناقشت أثر التحول التقني في صياغة مستقبل التعليم وسوق العمل، كما شهد الملتقى جلسة حوارية متميزة بعنوان "إعداد المواهب المستقبلية: مواءمة مراكز الابتكار مع احتياجات الصناعة والمسارات التعليمية".

وشارك في الملتقى عدد من المتحدثين الرئيسيين والخبراء الذين قدموا رؤى نوعية حول مستقبل التعليم، ودور البحث العلمي في بناء قادة التغيير، والتعليم القائم على البيانات والتحول الرقمي، بما يساهم في تحسين جودة التعليم، وتعزيز

نظمت الجامعة، ممثلة بمعمل الأبحاث التربوية، فعاليات الملتقى الدولي الخامس للأبحاث التربوية تحت شعار "حيث يلتقي الإبداع بالمعرفة"، ويعنوان "التعليم ودوره في بناء قادة الغد: استجابة للتحولات الاقتصادية والاجتماعية". وقد جمع الملتقى نخبة من الخبراء والأكاديميين والباحثين والمهتمين بتطوير التعليم والقيادة في المملكة، في يوم علمي ثري بالحوارات والأفكار المهمة. استهل رئيس الجامعة الدكتور أحمد بن صالح اليماني فعاليات الملتقى بكلمة ترحيبية رحب فيها بالمشاركين والحضور، مؤكداً أن جامعة الأمير سلطان ماضية في دعمها المستمر للبحث العلمي والابتكار في مجالات التربية والتعليم، بوصفها من أهم ركائز التطور الوطني، وأشار إلى أن الملتقى يأتي في إطار التزام الجامعة بمواكبة التحولات الاقتصادية والاجتماعية التي تشهدها المملكة، وبناء منظومة تعليمية تمكن الأجيال من الإسهام بفاعلية في مسيرة التنمية وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

من جانبها، ألقت الدكتورة نورة منصور المشرف، العميد المكلف لعمادة ضمان الجودة والتطوير، ووكيل التطوير في عمادة شؤون الطلاب، ورئيس معمل الأبحاث التربوية، كلمتها الترحيبية التي عبّرت فيها عن فخرها بما وصل إليه الملتقى من حضور نوعي وتمثيل بحثي متميز، مؤكدة أن التعليم لم يعد مجرد نقل معرفة، بل أصبح عملية إستراتيجية لتشكيل القيادات المستقبلية القادرة على التعامل مع التغيرات الاقتصادية والتقنية المتسارعة.



في تجربة توعوية وتدريبية ملهمة الجامعة تستضيف شركة عوائد للأصول المالية



استضافت عمادة شؤون الطلاب بالجامعة، ممثلة بنادي التدريب التعاوني ونادي الاستثمار، شركة عوائد للأصول المالية، وذلك في مسرح الدور الثاني بمبنى 105 يوم الثلاثاء 14 أكتوبر 2025م، بحضور تجاوز 150 طالبًا وطالبة.

هدفت الفعالية إلى تنمية الوعي لدى الطلبة في النواحي المالية والاستثمارية والادخارية، وتثقيفهم بهذا الخصوص، وتطوير مهاراتهم، وكذلك إتاحة مزيد من فرص التدريب التعاوني لهم في شركة عوائد.

وقد تخلل الفعالية حديث ملهم قدمه الأستاذ يزيد الموسى مدير الثقافة المالية في شركة عوائد صاحب الخبرة الكبيرة في مجال الاستثمار والادخار الذي تحدث عن توعية الطلبة من الناحية الاستثمارية، مبيّنًا كيفية الاستثمار وطرقه، وما المطلوب فيه، وذاكرًا أهدافه، وموضحًا كيف أن الطلبة يمكنهم أن يستثمروا مبلغًا بسيطًا، وكاشفًا لكل طالب وطالبة أن أول خطوات الاستثمار تبدأ بتوفير جزء من المصروف.



نظّم نادي النماذج اللغوية والذكاء الاصطناعي LLMinds حديث التأسيس بالجامعة أولى فعالياته من خلال ورشة عمل بعنوان "ابدأ رحلتك في تصميم شات بوت بالذكاء الاصطناعي"، وقد استمرت الورشة ثلاثة أيام، وهدفت إلى تعريف الطلبة بالمفاهيم الأساسية في مجال الذكاء الاصطناعي مع تقديم تطبيقات عملية لبناء مشاريع واقعية. في اليوم الأول تعرّف المشاركون إلى تحليل البيانات باستخدام مكتبات بايثون مثل pandas وmatplotlib لمعالجة البيانات، وتمثيلها بصريًا، وأما اليوم الثاني فركز على استخدام النماذج، وتحسينها باستخدام أدوات متقدمة، وفي اليوم الثالث قام الطلبة بتطبيق ما تعلموه عبر تنفيذ روبوت محادثة متكامل، واختتمت الورشة بحفل توزيع الشهادات؛ تقديرًا لجهودهم وإنجازاتهم.

وقد أشاد المشاركون بالمحتوى المتوازن الذي جمع بين الجانب النظري والتطبيقي، مؤكدين استفادتهم من التجربة في تطوير مهاراتهم التقنية.

وبنجاح هذه الفعالية رسّخ نادي LLMinds مكانته بوصفه منصة معرفية داخل الجامعة، مع خطط مستقبلية لتنظيم المزيد من الورش والبرامج التي تمكن الطلبة من استكشاف الذكاء الاصطناعي، والمساهمة في ابتكارات المستقبل.



تنظيم ورشة عمل بعنوان "ابدأ رحلتك في تصميم شات بوت بالذكاء الاصطناعي"



لتعزيز مهارات الطلاب في سوق العمل وريادة الأعمال تنظيم فعالية "بين المسارات"



واقعية، إلى جانب نشر الوعي نحو مستقبل ريادي أفضل، وتعزيز فهم الطلاب لدورهم في تنمية الاقتصاد المحلي، وتقديم استشارات ودعم تنفيذي للمشاريع؛ لتمكين الطلاب من تحويل أفكارهم إلى مبادرات قابلة للتطبيق. وشهدت الفعالية حضور أكثر من ١٠٠٠ طالب، واستمتع المشاركون بأنشطة تفاعلية صُممت لتطوير مهاراتهم، وتعزيز قدراتهم في بيئة تعليمية محفزة وممتعة.

نظمت عمادة شؤون الطلاب بالجامعة، ممثلةً بنادي "بين" فعالية "بين المسارات" خلال الفترة من الثلاثاء 7 أكتوبر إلى الخميس ٩ أكتوبر 2025 في بهو مبنى ١٠٥، بمشاركة كل من "منشآت" و"نما فنتشرز"، وقد استهدفت طلاب الجامعة؛ وذلك لتعزيز الوعي بمتطلبات سوق العمل وتنمية مهارات ريادية عملية. فيما ركزت الفعالية على تحديات سوق العمل من خلال ألعاب تفاعلية تهدف إلى تجربة مهارات الطلاب في بيئة



وفقاً لـ Times Higher Education لعام 2026

الجامعة تحقق المركز الأول للعام الثاني على التوالي في جودة البحث العلمي على مستوى الجامعات السعودية

يقودها مركز البحوث والمبادرات في مجالات الذكاء الاصطناعي، والاستدامة، والتحول الرقمي، وريادة الأعمال. وأكدت الجامعة أن هذا التتويج يعكس إيمانها الراسخ بأن الجودة ليست هدفاً مرحلياً، بل نهجاً إستراتيجياً يستند إلى الالتزام المستمر بالتميز والابتكار، تحقيقاً لرؤيتها في أن تكون جامعة رائدة في التعليم والبحث وخدمة المجتمع، ومساهمة بفاعلية في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030. وباسم قيادات الجامعة ومركز البحوث والمبادرات، عبرت الجامعة عن خالص شكرها وتقديرها لجميع منسوبيها على جهودهم المخلصة، وإسهاماتهم النوعية التي أسهمت في هذا الإنجاز الوطني، مؤكدة أن هذا التفوق سيكون حافزاً لمواصلة التميز، وتعزيز موقع الجامعة بوصفها مركزاً علمياً وبحثياً يسهم في صناعة المستقبل.

حققت الجامعة المركز الأول على التوالي في جودة البحث العلمي على مستوى الجامعات السعودية، وذلك وفقاً لتصنيف Times Higher Education لعام 2025 بنسبة تميز 90.5%، ولعام 2026 بنسبة تميز 92.2%؛ لتؤكد بذلك مكانتها المرموقة بوصفها واحدة من أبرز الجامعات الأهلية الرائدة في المنطقة، وثبتت احتفاظها بتفوقها عاماً بعد عام. يُعدّ هذا الإنجاز تتويجاً لجهود الجامعة في تطوير بيئتها البحثية والأكاديمية، وتعزيز ثقافة الإبداع والابتكار بين منسوبيها من أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلاب، بما يواكب التوجهات الوطنية في دعم البحث العلمي النوعي ذي الأثر المجتمعي والاقتصادي. ويأتي هذا التصنيف الدولي امتداداً لمسيرة جامعة الأمير سلطان الحاقلة بالإنجازات، إذ تميّزت بمخرجات بحثية نُشرت في مجالات علمية محكمة ذات تأثير عالمي، وبشراكات بحثية واستشارية مع جامعات ومؤسسات دولية مرموقة، إضافة إلى المبادرات التي

جامعة الأمير سلطان تواصل تألقها في مسيرة التميز الأكاديمي والبحثي وفق تصنيف التاييمز العالمي للجامعات لعام 2026 Times Higher Education 2026

THE World University Rankings 2026

الأولى في جودة البحث العلمي محققة 92.2 نقطة

ارتقاء الجامعة 50 مركزاً لتأتي ضمن الفئة (351-400) عالمياً

PSU_RUH
www.psu.edu.sa

بالتعاون مع جمعية الإعاقة الحركية للكبار اختتام دورة "أساسيات ومبادئ الحاسب الآلي"

اختتم مركز خدمة المجتمع بالجامعة دورة "أساسيات ومبادئ الحاسب الآلي" التي أقيمت بالتعاون مع جمعية الإعاقة الحركية للكبار خلال الفترة من 7 إلى 18 سبتمبر، وذلك في إطار التزام الجامعة بدعم مبادرات التمكين الرقمي وتعزيز المهارات التقنية لدى فئات المجتمع. شارك في تنفيذ الدورة 10 من أعضاء هيئة التدريس بكلية علوم الحاسب والمعلومات الذين قدموا سلسلة من الورش التدريبية المتخصصة في البرامج والتطبيقات التقنية الأساسية. غطت الدورة عدداً من المهارات الرقمية المهمة مثل معالجة النصوص، والجدول الإلكتروني، والعروض التقديمية، وتطبيقات جوجل، والأمن السيبراني، وبرنامج كانفا، حيث بلغ عدد المسجلين في البرنامج 69 مستفيداً ومستفيدة من منسوبي الجمعية، وعقدت الدورة عن بعد عبر المنصات الإلكترونية التفاعلية، بما ينسجم مع توجهات الجامعة في تسخير التقنيات الحديثة لخدمة المجتمع، وتعزيز فرص التعلم المستمر للجميع. اختتمت فعاليات الدورة بحفل تسليم الشهادات الذي أقيم بحضور الدكتورة نورة المزيني مساعد نائب رئيس الجامعة لشؤون الحياة الطلابية، والأستاذة منيرة الضبيان مدير مركز خدمة المجتمع، حيث تم تكريم المستفيدات، وتسليم الشهادات لممثلة الجمعية الأستاذة هنادي كريري. يشار إلى أن مركز خدمة المجتمع أكد في ختام الفعالية حرص الجامعة على الاستمرار في تقديم مبادرات نوعية تسهم في تمكين الأفراد، ودمجهم في مسيرة التحول الرقمي الوطني، بما يحقق مستهدفات رؤية السعودية 2030 في بناء مجتمع رقمي شامل ومستدام.

اختتم مركز خدمة المجتمع بالجامعة دورة "أساسيات ومبادئ الحاسب الآلي" التي أقيمت بالتعاون مع جمعية الإعاقة الحركية للكبار خلال الفترة من 7 إلى 18 سبتمبر، وذلك في إطار التزام الجامعة بدعم مبادرات التمكين الرقمي وتعزيز المهارات التقنية لدى فئات المجتمع. شارك في تنفيذ الدورة 10 من أعضاء هيئة التدريس بكلية علوم الحاسب والمعلومات الذين قدموا سلسلة من الورش التدريبية المتخصصة في البرامج والتطبيقات التقنية الأساسية. غطت الدورة عدداً من المهارات الرقمية المهمة مثل معالجة النصوص، والجدول الإلكتروني، والعروض التقديمية، وتطبيقات جوجل، والأمن السيبراني، وبرنامج كانفا، حيث بلغ عدد المسجلين في البرنامج 69 مستفيداً ومستفيدة من منسوبي الجمعية، وعقدت الدورة عن بعد عبر المنصات الإلكترونية التفاعلية، بما ينسجم مع توجهات الجامعة في تسخير التقنيات الحديثة لخدمة المجتمع، وتعزيز فرص التعلم المستمر للجميع. اختتمت فعاليات الدورة بحفل تسليم الشهادات الذي أقيم بحضور الدكتورة نورة المزيني مساعد نائب رئيس الجامعة لشؤون الحياة الطلابية، والأستاذة منيرة الضبيان مدير مركز خدمة المجتمع، حيث تم تكريم المستفيدات، وتسليم الشهادات لممثلة الجمعية الأستاذة هنادي كريري. يشار إلى أن مركز خدمة المجتمع أكد في ختام الفعالية حرص الجامعة على الاستمرار في تقديم مبادرات نوعية تسهم في تمكين الأفراد، ودمجهم في مسيرة التحول الرقمي الوطني، بما يحقق مستهدفات رؤية السعودية 2030 في بناء مجتمع رقمي شامل ومستدام.



بين الترفيه والمعرفة فعالية "مسار" تأخذ الطالبات إلى خفايا عالم السيارات

وتعرّف الطالبات بأنشطته المختلفة. وتتوّعت محطات الفعالية بين تجارب تفاعلية وترفيهية، صُمّمت لتوفير تجربة مميزة تسهم في نشر الثقافة والمعرفة وبناء مجتمع طلابي مهتم بمجال السيارات داخل الجامعة. أقيمت الفعالية على مدى يومين من الساعة 9 صباحاً حتى 3 مساءً، وسط تفاعل كبير من الحضور، وإشادة بتنوّع الأنشطة وأسلوب تقديمها الذي جمع بين الجانب التعليمي والترفيهي في آن واحد.

نظّم نادي السيارات بالجامعة في قسم الطالبات فعالية "مسار" خلال يومي 13 و14 أكتوبر 2025 في مبنى 102، بهدف تقديم تجربة تجمع بين الترفيه والمعرفة في عالم السيارات. شهدت الفعالية مشاركة واسعة من الطالبات، حيث قدّم نادي السيارات مجموعة من الألعاب والتحديات والأنشطة الإبداعية، بما في ذلك أجهزة الواقع الافتراضي (VR) وتجارب سباق سيارات (RC) التي أضفت أجواءً تفاعلية وحماسية، وهدفت الفعالية إلى جذب المهتمات بعالم السيارات، وإتاحة الفرصة لهن للتعلم بطريقة ممتعة، إلى جانب إبراز دور النادي بوصفه منصة تجمع المهتمين،





بناء شراكة إستراتيجية فاعلة وتعزيزاً للثقافة المالية توقيع مذكرة تفاهم بين مركز ثراء المالي بالجامعة والجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين

وتشمل مجالات التعاون تنظيم المؤتمرات والندوات وورش العمل المشتركة، وتقديم برامج تطوير مهني تستهدف الكفاءات الوطنية، إلى جانب الترويج لشهادة CFA، وتشجيع المترشحين على الالتحاق بها من خلال تقديم الدعم والإرشاد والموارد التعليمية، فضلاً على التعاون في المبادرات البحثية والمعرفية، وتشجيع التواصل بين الخبراء الماليين محلياً ودولياً. ويأتي توقيع هذه المذكرة تأكيداً لدور مركز ثراء المالي بوصفه أحد المراكز البحثية الرائدة في المملكة، وحرصه على بناء شراكات نوعية مع مؤسسات مهنية مرموقة تساهم في تطوير القدرات الوطنية وتعزيز البيئة المالية المحلية، كما تعكس المذكرة التزام الجامعة بالمساهمة الفاعلة في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 من خلال دعم تطوير القطاع المالي، ورفع كفاءته التنافسية، وتعزيز الثقافة المالية والاستثمارية، بما يساهم في بناء اقتصاد وطني متين قائم على المعرفة والابتكار.

وقّع مركز ثراء المالي ممثلاً للجامعة مذكرة تفاهم مع الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين (CFA Society Saudi Arabia) يوم 8 أكتوبر 2025، وذلك في إطار جهود المركز لبناء شراكات إستراتيجية فاعلة مع المؤسسات المهنية المتخصصة لتعزيز التعاون الأكاديمي والمهني في القطاع المالي. وقد وقع المذكرة كلٌّ من الدكتور عبدالعزيز القناص، الرئيس التنفيذي لمركز ثراء المالي ورئيس قسم المالية بالجامعة، والأستاذ فهد كردي، رئيس الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين، بحضور عدد من ممثلي الطرفين. تُعد هذه المذكرة خطوة محورية نحو توسيع أفاق التعاون في المجالات المالية، والبحثية، والمهنية، حيث تجمع بين خبرة مركز ثراء المالي في دعم صناعة القرار، وتقديم الأبحاث المتخصصة في مجالات التمويل والاستثمار، ودور الجمعية السعودية للمحللين الماليين المعتمدين بصفتها المرجع المهني الرئيس لبرنامج المحلل المالي المعتمد (CFA) في المملكة.



ملباري تحصد المركز الرابع في مسابقة INDEX Future Stars 2025

وبحضور نخبة من المتخصصين والخبراء في مجال التصميم الداخلي. تُعدّ مسابقة INDEX Future Stars التي تنظمها منصة أركي نت بالتعاون مع معرض INDEX Saudi Arabia من أبرز الفعاليات السنوية في مجال التصميم الداخلي، إذ تهدف إلى اكتشاف ودعم المواهب الواعدة من طلبة الجامعات السعودية الحكومية والأهلية، من خلال استعراض أفضل مشاريع التخرج أمام لجنة تحكيم تضم خبراء وممارسين محترفين في السوق المحلي. ويأتي هذا الإنجاز تأكيداً على تميز طلبة الجامعة، وكفاءة مخرجات كلية العمارة والتصميم التي تواصل تعزيز حضورها في المحافل الأكاديمية والمهنية داخل المملكة وخارجها.

حققت الطالبة جود ملباري من قسم التصميم الداخلي بكلية العمارة والتصميم في الجامعة إنجازاً مميزاً بحصولها على المركز الرابع في مسابقة INDEX Future Stars 2025، وذلك عن مشروع تخرجها المبتكر "شاكراً" بإشراف الأستاذة لى العودة، والأستاذة سجي الشايح. تميّزت جود بكونها الطالبة الوحيدة من جامعات الرياض التي تأهلت إلى المرحلة النهائية للمسابقة، كما حصلت إلى جانب فوزها على فرصة تدريب مهني مع إحدى الشركات المتخصصة في التصميم الداخلي؛ تقديرًا لإبداعها وجودة مشروعها. أقيمت الفعالية الختامية للمسابقة يوم الخميس 11 سبتمبر 2025م في مركز الرياض للمعارض والمؤتمرات - واجهة الرياض، بمشاركة تسع جامعات سعودية،



الجامعة تنظم فعالية نوعية بعنوان "رحلة القيمة المضافة: من فاتورتك تُولد قوة الاقتصاد"

الجلسة أبرز الأخطاء الشائعة لدى المكلفين، وأهمية الفوترة الإلكترونية في الحد من التهرب الضريبي وتعزيز الشفافية، إلى جانب النصائح التي وجَّهتها للمشاركين حول المهارات المطلوبة في المحاسبة الضريبية والحصول على الشهادات المهنية، مثل CPA و SOCPA وشهدت الفعالية مشاركة عدد من المؤسسات الرائدة في مجال المحاسبة والاستشارات المالية التي من أبرزها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وشركة يسير لخدمات الضريبة والمحاسبة، وشركة REANDA، والأكاديمية المالية، ومعهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز (ICAEW). وأكدت نقاشات الفعالية أن الفاتورة لم تعد مجرد وثيقة مالية، بل أصبحت رمزاً للتحويل الاقتصادي الذي تشهده المملكة في مسار رؤية السعودية ٢٠٣٠ نحو اقتصاد قائم على الشفافية والحوكمة والتحول الرقمي، ويواصل نادي المحاسبة بالجامعة من خلال هذه المبادرات دوره في تمكين الطلبة بالمعرفة والمهارات التي تؤهلهم ليكونوا جزءاً فاعلاً في تحقيق التنمية المستدامة وبناء مستقبل مالي أكثر كفاءة وابتكاراً.

بحضور قيادات الجامعة عدد من أعضاء هيئة التدريس والطلبة، نظم نادي المحاسبة فعالية نوعية بعنوان "رحلة القيمة المضافة: من فاتورتك تُولد قوة الاقتصاد"، وذلك في إطار سعي الجامعة لترسيخ ثقافة مالية تتماشى مع التحولات الاقتصادية والرقمية في المملكة،

هدفت الفعالية إلى تعزيز الوعي بمفاهيم الامتثال الضريبي والشفافية المالية، وإبراز الدور المحوري للمحاسبين في بناء اقتصاد وطني قائم على الكفاءة، والنقطة، والاستدامة. قُدمت الجلسة الحوارية الأستاذة سحر الشهري المستشار في الضرائب المباشرة وغير المباشرة، حيث ناقشت العلاقة بين ضريبة القيمة المضافة والإيرادات العامة للدولة، وأثرها في دعم استدامة الاقتصاد وتنويع مصادر الدخل، وتطرقت الحوار إلى الفروقات بين الضرائب المباشرة وغير المباشرة، وموقع ضريبة القيمة المضافة ضمن هذا التصنيف، إضافة إلى أهداف تطبيقها والفوارق بينها وبين ضريبة المبيعات، مع طرح أمثلة واقعية حول احتساب الضريبة على المبيعات والخدمات الرقمية، ومعالجتها في أنظمة البيع بالتقسيط أو التأجير التمويلي. كما تناولت



الجامعة توقع اتفاقية تعاون قانوني وبحثي يخدم المستقبل مع اتحاد الغرف التجارية السعودية

مشاركة تشمل المؤتمرات والندوات وورش العمل، وأيضاً تسهيل التدريب التعاوني للطلاب وربطهم بالجهات والشركات القانونية، وكذلك دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في الأنشطة والبرامج المشتركة، وعلاوة على ذلك تنفيذ مشاريع بحثية وتوعوية تخدم المجتمع الأكاديمي والمهني، بالإضافة إلى تبادل الخبرات في تطوير المناهج والمقررات القانونية، وأخيراً التعاون في أي مجالات أخرى يتفق عليها الطرفان وتخدم مصالحهما المشتركة.

وقعت الجامعة، ممثلة بكلية القانون، اتفاقية تعاون قانوني وبحثي يخدم المستقبل مع اتحاد الغرف التجارية السعودية بمقر الاتحاد، وقد وقعها ممثلاً للجامعة الدكتور عبدالعزیز بن أحمد التويجري عميد الكلية، وعن الاتحاد الدكتور عمر عبدالله الحماد رئيس اللجنة الوطنية القانونية، وذلك يوم 5 أكتوبر 2025م.

هدفت الاتفاقية إلى تعزيز التعاون في المجالات القانونية، والتعليمية، والبحثية، وتحقيق المصالح المشتركة للطرفين. تدور مجالات التعاون بين الطرفين حول تنظيم أنشطة وفعاليات



استضافة الاجتماع الترحيبي الأول للمجلس الاستشاري لريادة الأعمال



أهدافه ورؤيته، مؤكداً أن تشكيل هذا المجلس يُعدّ خطوة مهمة نحو تطوير بيئة بحثية مبتكرة تدعم التجريب التقني، وتسهم في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ في بناء اقتصاد معرفي قائم على الابتكار، وقد تميّز اللقاء بمدخلات بناءة وأفكار ملهمة من الأعضاء عبّرت عن اهتمامهم بتعزيز التعاون، وتوسيع الشراكات البحثية، وتقديم الدعم للمبادرات الريادية والمشروعات التقنية الناشئة.

وقد أجمع أعضاء المجلس خلال الاجتماع على أهمية تعزيز أثر البحث العلمي التطبيقي وربط نتائجه بالاحتياجات الوطنية، إلى جانب تمكين منظومة الابتكار وريادة الأعمال من خلال إطلاق برامج ومبادرات ومشاريع متعددة التخصصات. كما أجمع الأعضاء على ضرورة تطوير منظومة التسويق والتقني لضمان تحويل مخرجات البحث إلى منتجات وخدمات ذات قيمة مضافة، مؤكداً أن التكامل بين الخبرات الأكاديمية والصناعية هو الأساس لبناء بيئة بحثية مزدهرة ومستدامة. وأكد الأستاذ الدكتور ظافر آل مخلص في ختام اللقاء أن هذا المجلس يمثل منصة فاعلة لتكامل الخبرات، وتبادل الأفكار، وأن توصيات المجلس ستسهم في تطوير الخطط الاستراتيجية لمركز البحوث والمبادرات، وتعزيز أثر الجامعة في مجالات البحث والابتكار، ثم توجهه بخالص الشكر والتقدير لأعضاء المجلس الاستشاري على حضورهم ومساهماتهم القيمة، واختتم الاجتماع بجولة تعريفية في المختبرات الحديثة للجامعة، حيث أطلع الأعضاء على الإمكانيات البحثية المتقدمة التي توفرها الجامعة لطلبتها وباحثيها، والتي تشكل ركيزة أساسية في مسيرة الجامعة نحو التميز البحثي والابتكاري.

في خطوة إستراتيجية لتعزيز البحث العلمي والابتكار، استضافت الجامعة، ممثلة بمركز البحوث والمبادرات، الاجتماع الترحيبي الأول للمجلس الاستشاري لريادة الأعمال، حيث ترأس الاجتماع الأستاذ الدكتور ظافر آل مخلص، وضم الاجتماع نخبة من الخبراء والقادة من القطاع الأكاديمي والصناعي والصحي؛ لتبادل الخبرات والرؤى حول مستقبل البحث والابتكار في الجامعة وخارجها.

ومن بين الأعضاء المشاركين الدكتور أحمد أبوصلاح المدير في مركز الأبحاث بمستشفى الملك فيصل التخصصي، والدكتور أمين عبادي مدير تجريب التقنية بشركة تطوير المنتجات البحثية، والأستاذ بدر الصلحان الرئيس التنفيذي لشركة تيكشوب، والأستاذ سلمان بت الشريك المؤسس لشركة نولديج إكس، كما شارك الأستاذ عبدالرحمن العارضي رئيس الشؤون القانونية بالهيئة العامة لتنظيم الإعلام، والأستاذة عهد الغنير مدير مشاريع في وزارة الدفاع، والأستاذ فيصل المخلص المدير التنفيذي لشركة طرود.

ومن الجامعة حضر كل من الدكتور سلطان عرب والدكتور عبدالعزيز الهلالي عضوي هيئة التدريس اللذين أضافا رؤى أكاديمية ثرية حول سبل تطوير بيئة البحث والابتكار داخل الجامعة، ومن جانب المركز حضر فريق مركز البحوث والمبادرات الذي ضم كلا من الدكتور محمد بودينة والأستاذة الدكتورة تزيلا صبا، والدكتورة سلمى عبدالرحمن، والأستاذ محمد جمال، والأستاذة فاتن العويس.

وقد افتتح الاجتماع الأستاذ الدكتور ظافر آل مخلص مدير مركز البحوث والمبادرات، بكلمات ترحيبية، قدم خلالها المركز ولمحة عن



لتعزيز الوعي العلمي لدى الطالبات نادي العلوم يشارك في "أسبوع الفضاء العالمي" بأنشطة تفاعلية



أسئلة تعليمية تفاعلية صُممت لتحفيز التفكير العلمي لدى الطالبات، وتشجيعهن على المشاركة المعرفية وسط أجواء من الحماس والمنافسة البناءة، أعقبها توزيع هدايا تذكارية على الفائزات؛ تقديراً لمشاركتهن الفاعلة. تعكس هذه المشاركة حرص الجامعة على تنمية المهارات العلمية لدى الطالبات، والهامهن لخوض مجالات العلوم والتكنولوجيا المستقبلية، بما يتماشى مع توجهات المملكة في دعم البحث العلمي والابتكار ضمن رؤية السعودية ٢٠٣٠، وتسهم مثل هذه الفعاليات في بناء مجتمع جامعي واع بالفرص العلمية العالمية وقادر على المشاركة فيها بفاعلية من خلال تحفيز التفكير العلمي، وتشجيع الطالبات على استكشاف آفاق جديدة في ميادين الفضاء والعلوم المتقدمة.

شارك نادي العلوم التابع لكلية العلوم والدراسات الإنسانية بالجامعة في "أسبوع الفضاء العالمي" عبر مجموعة من الأنشطة التوعوية التفاعلية التي سلّطت الضوء على أهمية علوم الفضاء ودوره في حياتنا اليومية، تماشياً مع أهداف الأسبوع العالمي الذي تحتفل به المؤسسات التعليمية والعلمية حول العالم في أكتوبر من كل عام، وجاءت هذه المشاركة ضمن التزام الجامعة بتعزيز الثقافة العلمية، وتشجيع الطلبة على استكشاف مجالات علمية مبتكرة. قدّم النادي خلال الفعالية عرضاً مرئياً تعليمياً تطرّق إلى أبرز إنجازات البشرية في مجال الفضاء، والدور المحوري للتعاون الدولي في دعم أبحاثه واستكشافه، إضافة إلى التعريف بالتطبيقات العملية للفضاء في الحياة اليومية، ونظمت فقرة

الموارد البشرية في جامعة الأمير سلطان شريك في التميز ورؤية إستراتيجية وواقع فعّال

العبيد: بصمتنا واضحة في بناء ثقافة تنظيمية قائمة على التميز والشفافية



الأمر الثاني، تحفيز بيئة العمل من خلال تقديم رواتب ومزايا مالية تنافسية ومسارات واضحة للترقية، بالإضافة إلى تنوع التطور الوظيفي. وأيضاً، أن يكون هناك آليات استقطاب فعّالة من خلال النشر في منصات أكاديمية مرموقة وتشكيل لجان مختصة للتقييم والاختيار. والأمر الأخير، المنافسات والجوائز، حيث تمنح الجامعة جوائز التميز الأكاديمي والإداري ما يعزز من جاذبيتها للمبدعين.

كيف تواجهون التحديات المتعلقة بندرة بعض التخصصات، وما المبادرات التي تضمن استدامة الكفاءات النادرة في الجامعة؟

الحقيقة أن هذا التحول تشترك فيه جميع الجامعات والمؤسسات الأكاديمية، ولواجهة تحديات نادرة بعض التخصصات، يتم اعتماد إستراتيجيات متعددة، منها:

- استقطاب الكفاءات: من خلال عروض وظيفية جاذبة، وبرامج التعاون مع جامعات دولية.
- تطوير الكوادر الوطنية: بابتعاث المميزين للتخصصات النادرة، وتقديم حوافز للعودة والتدريس.
- برامج الشراكة: مع القطاعين العام والخاص لتمويل التخصصات ودعم البحث.
- استخدام التقنية: مثل التعليم عن بعد لاستقطاب خبراء من الخارج دون الحاجة للتوظيف المباشر.

في ظل التحول الرقمي المتسارع، كيف تسهم خططكم التدريبية في تمكين الكوادر من أدوات المستقبل ومهاراته؟

يتم مواجهة ذلك بالتنسيق مع عمادة التعاملات الإلكترونية والتحول الرقمي، ووحدة التدريب بقسم التوظيف والتنمية بإدارة الموارد البشرية؛ من خلال تنظيم بعض الدورات المتخصصة في التحول الرقمي ومهارات الأمن السيبراني وتحليل البيانات وذكاء الأعمال، وكل ذلك لمواكبة التحول الرقمي المتسارع.

من ناحية الشراكة مع الطلاب والخريجين، إلى أي مدى تسهم إدارة الموارد البشرية في تمكين الخريجين وتأهيلهم للالتحاق بسوق العمل؟

إدارة الموارد البشرية تسهم وتشارك بشكل كبير في تمكين الخريجين ومنحهم الفرصة للالتحاق بسوق العمل، وتأهيلهم من خلال تعاونها ومشاركتها مع المؤسسات التعليمية بتحليل احتياجات سوق العمل وتقديم برامج تدريب صيفي، وتدريب تعاوني والتدريب على رأس العمل، بالإضافة إلى تنظيم معارض التوظيف والشراكات مع القطاع الخاص.

ختاماً: ما الرسالة التي تودون توجيهها لأعضاء هيئة التدريس، والإداريين، والطلبة حول الدور الحيوي لإدارة الموارد البشرية في دعم رؤية الجامعة ورسالتها؟

في جامعتنا التي تقخر بكونها أول جامعة أهلية غير ربحية في المملكة، نؤمن بأن التميز لا يُبنى بالخطأ، بل يُصنع بالتكامل، والتعاون، والرؤية الواضحة. إدارة الموارد البشرية تُعتبر شريكاً إستراتيجياً في تحقيق رسالتنا التعليمية والتربوية، فلا تعتمد على أن يكون دورها إدارياً فقط، بل يتعدى ذلك إلى كل ما يُسهم في نجاح هذا الصرح العلمي. في جامعة الأمير سلطان، نطمح دائماً إلى أن نكون نموذجاً وقدوة في التميز الأكاديمي والتربوي، وإدارة الموارد البشرية هي جزء كبير من هذه المنظومة.

في البداية حدّثنا كيف تصف البصمة المؤسسية لإدارة الموارد البشرية في الجامعة؟

أستطيع القول: إن البصمة المؤسسية لإدارة الموارد البشرية واضحة للعيان من خلال دورها في بناء ثقافة تنظيمية قائمة على التميز، والشفافية، والتمكين، حيث تسهم في استقطاب الكفاءات، وتطوير رأس المال البشري، وتعزيز الولاء والانتماء، من خلال تطبيق سياسات عادلة وممارسات إستراتيجية تدعم تحقيق رؤية الجامعة وأهدافها الأكاديمية.

ما أبرز عناصر التميز التي تضعها في طليعة الإدارات الداعمة للعمل الأكاديمي؟

أبرز عناصر التميز لإدارة الموارد البشرية تتلخص في:

- الاحترافية وتطبيق أفضل الممارسات.
- الابتكار والمرونة في السياسات.
- القيادة مؤهلة ومتخصصة.
- الالتزام بالأنظمة والحوكمة.

ما الركائز الإستراتيجية التي تقوم عليها إدارة الموارد البشرية؟

تتلخص الركائز الإستراتيجية لإدارة الموارد البشرية فيما يلي:

أولاً: الاستقطاب والاختيار الفعّال، حيث تكون الإستراتيجية في وضع معايير دقيقة للتوظيف تضمن التوافق مع رؤية الجامعة ورسالتها.

ثانياً: التطوير المهني المستمر، حيث تكون الإستراتيجية في تصميم برامج تدريبية وتطويرية متخصصة (دورات، ورش، منح، مؤتمرات).

ثالثاً: إدارة الأداء والتقييم، وتتلخص الإستراتيجية في استخدام أدوات تقييم موضوعية، وربطها بالحوافز، وخطط التطوير.

رابعاً: التحفيز واستبقاء الكفاءات، حيث تكون الإستراتيجية في تقديم حوافز مادية ومعنوية، وفرص للنمو الوظيفي.

خامساً: التخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة من خلال تحليل الاحتياجات المستقبلية وفقاً للتغيرات الأكاديمية والتكنولوجية.

كيف تترجم رؤيتها إلى واقع فعّال داخل البيئة الجامعية؟

أما من حيث ترجمة هذه الرؤية إلى واقع فعّال داخل البيئة الجامعية فيمكن ذلك من خلال:

- استقطاب الكفاءات وتصميم آليات توظيف شفافة ومعلنة تعتمد على الجدارة والخبرة الأكاديمية، وهذا الأمر يعمل عليه قسم التوظيف والتنمية بإدارة الموارد البشرية.
- التدريب والتطوير من خلال إنشاء وحدة تدريب داخلية أو شراكات مع مؤسسات خارجية لتقديم برامج تطويرية منتظمة.
- تقييم الأداء، ويكون ذلك باعتماد نموذج تقييم سنوي لأعضاء هيئة التدريس والإداريين، مع مخرجات واضحة مثل الترقية أو التدريب.

حدثنا عن استقطاب الكفاءات وتوظيف المتميزين، وما المنهجية التي تعتمدها الجامعة في جذب الكفاءات الأكاديمية والإدارية المتميزة.

تعتمد الجامعة على منهجيات وإستراتيجيات واضحة ومتكاملة لجذب الكفاءات الأكاديمية والإدارية المتميزة من أبرزها.

أولاً، بناء سمعة أكاديمية قوية من خلال دعم البحث العلمي والتعاون مع جامعات ومراكز أبحاث عالمية، وكذلك الحصول على اعتمادات محلية ودولية للبرامج الأكاديمية.

في ظل التحولات المتسارعة في بيئات العمل الأكاديمية في المملكة، تبرز إدارة الموارد البشرية بوصفها أحد أهم المحركات المؤسسية نحو التميز والجودة. وفي جامعة الأمير سلطان، لا يقتصر دور إدارة الموارد البشرية على الإجراءات الإدارية، بل يتعداها إلى إحداث أثر إستراتيجي ملموس في استقطاب الكفاءات، وتطوير رأس المال البشري، وبناء بيئة عمل جاذبة ومحفزة على الإنجاز.

في طيف الجامعة أجرينا هذا الحوار مع سعادة الأستاذ عبدالعزيز العبيد مدير إدارة الموارد البشرية في الجامعة؛ لنقترب من ملامح هذه الرؤية، ونتعرف إلى البصمة المؤسسية للإدارة، وركائزها الإستراتيجية، وبرامجها التطويرية، كما نسلط الضوء على جهودها في تمكين الخريجين، وتعزيز جاهزيتهم لسوق العمل عبر مبادرات نوعية وشراكات واعدة بما يحقق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠.



إستراتيجيات الموارد البشرية في الجامعة متكاملة لاستقطاب الكفاءات وتطوير رأس المال البشري

“



هيئة تقويم التعليم والتدريب
Education & Training Evaluation Commission

التصنيف السعودي العالمي (صقر)

التصنيف السعودي العالمي (صقر) هو أحد مبادرات برنامج تنمية القدرات البشرية ضمن محفظة مبادرات الرؤية الثانية، ويهدف لضمان نظام تعليم عالي مسؤول بأعلى المعايير. وهو آلية لترتيب مؤسسات التعليم العالي وفق مستوى أدائها باستخدام مؤشرات ومعايير ثابتة، ويبرز نقاط القوة وفرص التطوير حسب مستوى التصنيف. يهدف رفع جودة التعليم وزيادة التنافسية محلياً وعالمياً بما يتوافق مع رؤية السعودية 2030.

العمادة مع سوق العمل،
وتمكن من الجمع وتعزيز
التنمية المستدامة.

تعزيز جودة العملية
التعليمية وتحسين التميز
الأكاديمي.

أهداف
تصنيف
(صقر)

دعم التميز المؤسسي،
وتحسين الكفاءة والاستدامة
لمؤسسات التعليم العالي.

تحفيز الأبحاث والتطوير
والابتكار والتنافس الإيجابي.

مؤسسات
التعليم
العالي
المستهدفة

الجامعات والكليات الحكومية والمستقلة
30 جامعة حكومية
3 كليات حكومية
15 جامعة أهلية
22 كلية أهلية

الفئات
التصنيفية

الفئة 1: 2 مجال
الفئة 2: 5 مجالات فرعية
الفئة 3: 4 مجالات
الفئة 4: 10 مجالات فرعية
الفئة 5: 25 مؤشراً

إجراءات
جمع
بيانات
التصنيف

01 جمع بيانات التصنيف المباشرة من
مؤسسات التعليم العالي، وعبر
المنشآت من الجهات المعنية.
02 مراجعة البيانات المدخلة ثم إعادة
إرسالها للمؤسسة التعليمية في
حال الحاجة للتحديث.
03 معالجة وتحليل بيانات
التصنيف المدخل من قبل
مؤسسات التعليم العالي.
04 إعداد نتائج تحليل
بيانات التصنيف وإعلانها
05

لزيد من المعلومات يمكنك زيارة الموقع عبر الضغط على الزرارة التالي: تصنيف السعودية العالمي (صقر)

ETEEKSA

من خلال مبادرتي التصنيف العالمي السعودي وجاهزية الجامعات عمادة ضمان الجودة والتطوير تؤكد التزامها بترسيخ ثقافة الجودة وتعزيز التميز المؤسسي في الجامعة

التخطيط المؤسسي الإستراتيجي ورفع مؤشرات الأداء والرضا، وهي ركائز أساسية لتحقيق رسالة الجامعة في الجودة والتميز.

كما دعت العمادة جميع الكليات والمراكز إلى استمرار التعاون في تقديم البيانات الدقيقة والمحدثة مع اقتراب موعد التقارير السنوية، مؤكدة أن هذا التعاون يسهم في إبراز إنجازات الجامعة وتعزيز سمعتها الوطنية والعالمية، وفي حال وجود أي ملاحظات عاجلة أو مقترحات لتحسين جودة أداء الجامعة، يُسعدنا تلقي آرائكم عبر الرابط أو رمز الاستجابة السريعة التالي link أو من خلال رمز الباركود الموجود أسفل الصفحة.

واختتمت الدكتورة طاهرة والدكتورة المشرف بالتأكيد على التزام العمادة بالتواصل المنتظم مع الكليات والوحدات الإدارية لتقديم

الدعم المستمر وتمكين أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة من بيئة تعليمية عالية الجودة، مشيدتين بأهمية الملاحظات والمقترحات التي يقدمها منسوبي الجامعة؛ كونها تمثل ركيزة للتطوير والتحسين المستمر نحو تحقيق التميز المؤسسي.



أكدت عمادة ضمان الجودة والتطوير بالجامعة بقيادة الدكتورة طاهرة هوك، مساعد رئيس الجامعة ووكيل عمادة ضمان الجودة والتطوير ومدير مركز التقييم والاعتماد الأكاديمي والدكتورة نورة المشرف، العميد المكلف لضمان الجودة والتطوير ووكيل عمادة شؤون الطلاب للتطوير، التزام العمادة بدعم مسيرة الجامعة في ترسيخ ثقافة الجودة وتعزيزها في مختلف قطاعاتها الأكاديمية والإدارية.

وتعمل العمادة من خلال أربعة مراكز رئيسية هي: مركز التعليم والتعلم (TLC)، ومركز التطوير الإستراتيجي (SDC)، ومركز ضمان الجودة (QAC)، ومركز الإحصاء والمعلومات (CSI) التي تتكامل جهودها لتحقيق التميز في التعليم والبحث العلمي والأداء المؤسسي، بالاعتماد على الممارسات المبنية على البيانات والمشاركة الفاعلة من جميع منسوبي الجامعة.

وأوضحت الدكتورة طاهرة أن جامعة الأمير سلطان تشارك بفاعلية في مبادرتي التصنيف العالمي السعودي وجاهزية الجامعات، مؤكدة أن هذه المشاركة تعكس المكانة المتنامية للجامعة في مجالات التعليم والبحث والاستدامة والابتكار.

ومن جانبها أكدت الدكتورة المشرف أن العمادة تضطلع بدور محوري في إدارة عمليات ضمان الجودة ودعم التحسين المستمر، مشيرة إلى أن هذه الجهود تشمل تطوير الكفاءات الأكاديمية والإدارية وتعزيز

بمساهمة مجتمعية من 8 أعضاء هيئة تدريس مركز خدمة المجتمع يختتم أعمال حاضنة الرياض للمرأة



والمحاسبة - الخطة التمويلية وفرص الدعم" قدمها الدكتور رضا سحابو عضوية التدريس بكلية إدارة الأعمال، تلتها الجلسة السادسة بعنوان "إدارة وتنظيم المشروع الريادي والشركاء وفريق العمل" التي قدمتها الأستاذة مي الدويس عضوية التدريس بكلية إدارة الأعمال، واختتمت الجلسات يوم 17 سبتمبر بورشة بعنوان "إعداد عروض الخدمة للعملاء وخطة المبيعات" قدمتها الأستاذة خولة السلطان عضو هيئة التدريس بكلية إدارة الأعمال.

هذا، ومن خلال المساهمات الأكاديمية في الحاضنة يُلاحظ مدى مبادرة وحرص أعضاء هيئة التدريس باختلاف كلياتهم على كل ما من شأنه خدمة مجتمعنا، وذلك يعكس مسؤوليتهم المجتمعية في أبعث صورها، فلهم جزيل الشكر، والتقدير، والامتنان.

خلال إشراك أعضاء هيئة التدريس في برامج مجتمعية نوعية تخدم التنمية الوطنية.

وشارك في الفعالية جهات بارزة في مجال ريادة الأعمال من أبرزها: غرفة الرياض، وهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت)، وبنك التنمية الاجتماعية، وذلك في إطار تكامل الجهود لتطوير وتمكين المشاريع الريادية النسائية ودعم استدامتها.

وقد انطلقت ورش عمل الحاضنة يوم الإثنين 7 يوليو، حيث جاءت الجلسة الأولى بعنوان: "الإجراءات القانونية لإنشاء مشروعك الريادي" قدمتها الدكتورة زبيدة أثير عضوية التدريس بكلية القانون، فيما ناقشت الجلسة الثانية بتاريخ 14 يوليو موضوع "دراسة السوق - الميزج التسويقي" وعقدت الجلسة الثالثة بتاريخ 4 أغسطس بعنوان "التميز في التواصل مع العملاء" قدمتها أ. ليال كاظم وأ. ريهام السكركين عضوتا هيئة التدريس بكلية علوم الحاسب والمعلومات، وتناولت الجلسة الرابعة بتاريخ 8 سبتمبر محور "القيادة والإدارة الإستراتيجية للمشاريع الريادية" وقد قدمها سعادة الدكتور أحمد الخليفة عضو هيئة التدريس بكلية الهندسة.

أما الجلسة الخامسة بتاريخ 10 سبتمبر فكانت بعنوان "الخطة المالية

في إطار دور الجامعة المجتمعي، وتعزيزاً لمساهماتها في دعم وتمكين المرأة السعودية، أطلق مركز خدمة المجتمع تحت إشراف اللجنة النسائية في إمارة منطقة الرياض، ورش عمل "حاضنة الرياض - مسار حاضنة المرأة" حيث تضمن البرنامج مراحل متعددة بدأت بمعسكر الأفكار والبرنامج التدريبي مروراً بمرحلة الاحتضان والتمكين في الجامعة، وقد جرى اختيار أفضل 100 مشاركة للمشاركة في برنامج احتضان متكامل يشمل التدريب، والاستشارات والإرشاد، والتوجيه التسويقي، كما شهدت الحاضنة تنظيم ورش عمل ومحاضرات مجتمعية داخل الجامعة حظيت بتفاعل ملموس من المشاركات، وأسهمت في صقل مهاراتهن وتحويل أفكارهن إلى مشاريع ريادية واعدة تعكس روح الإبداع والابتكار لدى المرأة السعودية.

انطلق البرنامج يوم 20 إبريل، وجاءت استضافة الجامعة للبرنامج بالمرحلة الثانية "احتضان وتمكين" بتاريخ 7 يوليو لمن اجتازت المحطة الأولى من البرنامج التأهيلي.

وجاءت هذه الفعالية ضمن جهود الجامعة في تفعيل المشاركة الأكاديمية في هذا التوجه الوطني المتسق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 في مجال التمكين المجتمعي والعمل التطوعي وتعزيز دور القطاع الثالث من

قائمة المتميزين (قائمة العميد) لطلاب وطالبات الجامعة خلال الفصل الدراسي الثاني من عام 1445-1446 هـ

تحرص عمادة القبول والتسجيل بالجامعة على إعداد قائمة المتميزين (قائمة العميد) لطلاب وطالبات الجامعة تويهاً بتفوقهم وجددهم في التحصيل العلمي. وها هي قائمة بأسماء الطلاب المتميزين في المرحلة الجامعية خلال الفصل الدراسي الثاني من عام 1445-1446 هـ. يذكر أنه قد تم ترتيب هذه القائمة حسب بنود قواعد اللائحة الجديدة المعمدة وهي:

1 - المعدل الفصلي من (3.75) الى (4.00).
2 - النقاط الفصلية أكثر من أو يساوي 45 نقطة.
3 - الحصول على تقديرات من (B) فأعلى في جميع المقررات خلال الفصل.
4 - عدم حصول الطالب على درجة (محرور) في أي مقرر خلال الفصل.

الرقم	اسم الطالب	التخصص	الرقم	اسم الطالب	التخصص	الرقم	اسم الطالب	التخصص
كلية إدارة الأعمال								
1	فهد سليمان احمد البسام	إدارة الطيران	8	عبدالرحمن حبيب حسن سليمان	علوم الحاسب	1	احمد جهاد احمد تركستاني	القانون
2	عبدالرحمن صالح علي الاحمر	التسويق	9	عبدالعزيز عصام عبدالله الفضل	علوم الحاسب	2	احمد محمد عثمان السليمان	القانون
3	تركي عبدالرحمن عبدالله الجديعي	المالية	10	عبدالله أمين عبدالله العفاري	علوم الحاسب	3	باسل يحيى بن محمد الزهراني	القانون
4	حمد عبدالله عبدالرحيم العجيل	المالية	11	عبدالله عبدالرحمن راشد المهيني	علوم الحاسب	4	خالد طارق عباس السليمان	القانون
5	راكان عادل ابراهيم التركي	المالية	12	عبدالله لطفي عبدالله باعباد	علوم الحاسب	5	خالد منصور محمد آل عتيق	القانون
6	راكان مشعل ماجد الذكير	المالية	13	عمار مازن حسن أخضر	علوم الحاسب	6	زياد علي صالح القزلان	القانون
7	سعود عبيد بن سعود السهلي	المالية	14	محمد عبدالمجيد صالح السحيباني	علوم الحاسب	7	سعود عبدالمجيد عبدالله بن سليمان	القانون
8	سعود ماجد فرج المحمدي	المالية	15	خالد عبدالله عايض الاسمري	علوم الحاسب (الامن السيبراني)	8	سعود علي عبدالمحسن المبدل	القانون
9	عبدالرحمن بن سليمان بن محمد القبلان	المالية	16	صالح خالد صالح الحناكي	علوم الحاسب (الامن السيبراني)	9	عبدالرحمن خالد سليمان الرشودي	القانون
10	عبدالرحمن حسن عبدالرحمن آل الشيخ	المالية	17	فهد سلمان سعود بن دهام	علوم الحاسب (الامن السيبراني)	10	عبدالعزيز احمد عبدالله بن سلطان	القانون
11	عبدالرزاق خالد عبدالرزاق أبوظالب	المالية	18	احمد عبدالقادر التونسي	علوم الحاسب (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	11	عبدالله محمد عبدالله الخليفة	القانون
12	عبدالعزيز حسين بن عبدالله العواجي	المالية	19	احمد ياسر الحسيني ابراهيم	علوم الحاسب (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	12	عبدالمالك وليد محمد الصمعاني	القانون
13	عبدالعزيز زياد عبدالعزيز الجلال	المالية	20	عبدالله محمد عبدالله الصغير	علوم الحاسب (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	13	عمر ميزر محمد الخلف	القانون
14	عبدالعزيز طارق زيد الفياض	المالية	21	عمار محمد أحمد مولاي البيزيوي	علوم الحاسب (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	14	فارس حمد سعد الدوسري	القانون
15	عبدالعزيز عبدالله محمد آل الشيخ	المالية	22	معاذ معمر الهواري معمر غوتي	علوم الحاسب (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	15	فيصل احمد صالح الخلفي	القانون
16	عبدالعزيز محمد حامد الغامدي	المالية	23	انمار صالح عبدالله البصيلي	نظم المعلومات	16	فيصل مشهور محمد الخلف	القانون
17	عبدالله ابراهيم محمد الناصر	المالية	24	بدر محمد شمالان	نظم المعلومات	17	محمد بن حمد بن عبدالعزيز جمجوم	القانون
18	عبدالله وليد عبدالله السعدي	المالية	25	عبدالله عبدالرحمن مشيب الشهري	نظم المعلومات	18	محمد فهد محمد الشبرمي	القانون
19	عمار عبدالعزيز ناصر الوهبي	المالية	26	محمد بن بدر بن فهد آل سعود	نظم المعلومات	19	مشاري سعود عبدالعزيز المشاري	القانون
20	عمر زياد محمد موفق الياسيني	المالية	27	وافي محمد عبدالله العبدالكريم	نظم المعلومات	كلية الهندسة		
21	عمر عبدالله عبدالعزيز الجبرين	المالية	28	البدر محمد عبدالله خريص	نظم المعلومات (الامن السيبراني)	1	سلطان احمد عبداللطيف البدر	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
22	فهد حمد صالح الراجحي	المالية	29	رامي جمال عبدالله ابراهيم	نظم المعلومات (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	2	عبدالرحمن خالد شاكر اعمر	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
23	فهد محمد عبدالله البليهي	المالية	30	حازم خالد جميل الحاتم	هندسة البرمجيات	3	عبدالرحمن عبدالملك فهد الرشيد	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
24	فيصل ابراهيم عبدالله الوهبي	المالية	31	حمد خالد عثمان القاضي	هندسة البرمجيات	4	عبدالرحمن ممدوح عبدالرحمن الحمدان	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
25	محمد سائد العلي	المالية	32	صالح ابراهيم صالح المرشد	هندسة البرمجيات	5	عبدالعزيز عبدالرحمن ابراهيم الوحاس	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
26	نواف منصور محمد الغانم	المالية	33	عبدالرحمن طارق شريف جلال	هندسة البرمجيات	6	عبدالعزيز مساعد بن عبدالعزيز الميمان	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
27	راكان محمد صالح القرناس	المحاسبة	34	عبدالله فهد علي بن ريس	هندسة البرمجيات	7	عبدالله أسامة يوسف الدولتلي	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
28	سعود هاني سليمان الشدوخي	المحاسبة	35	محمد ادم رائد فوزي سعيد	هندسة البرمجيات	8	عبدالله خالد بن عبدالله الصالح	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
29	عبدالواحد نبيل عبدالله المبارك	الحاسبة	36	تركي خالد بن عبدالله بن سكيرين	هندسة البرمجيات (الامن السيبراني)	9	عبدالله محمد عبدالله الاسمري	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
30	محمد صالح محمد الفريح	المحاسبة	37	سلطان معجل عبدالله المعجل	هندسة البرمجيات (الامن السيبراني)	10	ماهر احسان احمد موسى عبدالله الضرا	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
31	منيع عبدالرحمن منيع الخليفة	المحاسبة	38	عمر مازن عبدالله الراجحي	هندسة البرمجيات (الامن السيبراني)	11	محمد خالد عبدالرزاق أبوظالب	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
32	يزن محمد حمد المغيولي	المحاسبة	39	مدثر نواز خان خالد	هندسة البرمجيات (الامن السيبراني)	12	وليد محمود عبدالرحمن خضير	الإدارة الهندسية للإنتاج والتصنيع
كلية علوم الحاسب والمعلومات								
1	احمد عادل احمد باللطيف	علوم الحاسب	40	ناصر ضاري ناصر الشنيقي	هندسة البرمجيات (الامن السيبراني)	13	عبدالله سلطان عبدالعزيز أبابطين	الهندسة الكهربائية
2	اياد الياس بن صالح الطعيبي	علوم الحاسب	41	أحمد عادل الحبيب عمار	هندسة البرمجيات (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	14	عبدالله طلال معاذ دفتردار	الهندسة الكهربائية
3	أحمد ابراهيم احمد فقيه	علوم الحاسب	42	زياد اسماعيل عبدالله آل اسماعيل	هندسة البرمجيات (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	15	كريم خلدون عبدالكريم شحادة	الهندسة الكهربائية
4	خالد هاني محمد المنصور	علوم الحاسب	43	عبد الرحمن ممدوح سليمان مخائق	هندسة البرمجيات (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	16	عبدالرحمن محمد	الهندسة المدنية والبيئية
5	سعود خالد سعد المرشد	علوم الحاسب	44	فارس ممدوح جلوي الشريفي	هندسة البرمجيات (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)	17	محمد عياد محمد الرشيد	الهندسة المدنية والبيئية
6	سعود فهد عبدالكريم البراك	علوم الحاسب	45	محمد عبدالله سليمان الدميحي	هندسة البرمجيات (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)			
7	سليمان محمود سليمان المحمود	علوم الحاسب	46	مصطفى وحيد مليشو	هندسة البرمجيات (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)			
			47	نواف ناجي عبدالله التميمي	هندسة البرمجيات (الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات)			
			48					

قائمة المتميزين (قائمة العميد) لطلاب وطالبات الجامعة خلال الفصل الدراسي الثاني من عام 1445-1446 هـ

تحرص عمادة القبول والتسجيل بالجامعة على إعداد قائمة المتميزين لطلاب وطالبات الجامعة تنويهاً بتفوقهم وجدتهم في التحصيل العلمي. وهما هي قائمة بأسماء الطالبات المتميزات في المرحلة الجامعية خلال الفصل الدراسي الثاني من عام 1445-1446 هـ.

يذكر أنه قد تم ترتيب هذه القائمة حسب بنود قواعد اللائحة الجديدة المعتمدة وهي:

1 - المعدل الفصلي من (3.75) الى (4.00).
2 - النقاط الفصلية أكثر من أو يساوي 45 نقطة.
3 - الحصول على تقديرات من (B) فأعلى في جميع المقررات خلال الفصل.
4 - عدم حصول الطالبة على درجة (محروم) في أي مقرر خلال الفصل.

الرقم	اسم الطالبة	التخصص	الرقم	اسم الطالبة	التخصص	الرقم	اسم الطالبة	التخصص	
كلية العمارة والتصميم			كلية إدارة الأعمال			كلية إدارة الأعمال			
1	اروى حامد عبد الجهني	العمارة	35	ليان ماجد سعيد نصار	المالية	1	ريماس فهد حسن الشورى	إدارة الطيران	
2	ايلاف محمد ابراهيم الشعلان	العمارة	36	ليانا علي بن مشهور آل مشهور	المالية	2	سارة هلال جبر العتيبي	إدارة الطيران	
3	بشرى فخرى محمود خله	العمارة	37	مييار عبدالعزيز صالح العبودي	المالية	3	الجوهرة وليد جمال جمال الدين	التسويق	
4	تالا عماد جميل ابوغلوة	العمارة	38	ندى زياد شفيق كردي	المالية	4	العنود سعود محمد السويلم	التسويق	
5	جود ايمن عبدالعزيز العسكر	العمارة	39	نسرين فهد سعد العسكر	المالية	5	أفتان زبير صديقي	التسويق	
6	رماس علي بن عيظه الزهراني	العمارة	40	نوره فهد بن عبد الله العريفي	المالية	6	جود يوسف علي السحيباني	التسويق	
7	ريما وليد علي الوادي	العمارة	41	نوف سعود عبدالمحسن السراء	المالية	7	جودي احمد محمد سحاب	التسويق	
8	سدين ملضي مناحي المرزوقي	العمارة	42	هتان راند بن عبد الله العقيل	المالية	8	ريم عبد الله محمد طلعت عاشور	التسويق	
9	سما تامر علي سباعي	العمارة	43	هيا أحمد عبد الله الجعثن	المالية	9	ساره احمد عبد الله الشبيلي	التسويق	
10	شهد سليمان محمد الجاسر	العمارة	44	يارا أمين محمد الهذيل	المالية	10	شهد احمد بن حمد البسام	التسويق	
11	شهد محمد منصور صبر	العمارة	45	يارا خالد حمود الذياب	المالية	11	غيداء بنت خالد بن عبد المحسن المحسن	التسويق	
12	عروب خالد حمد بن زومان	العمارة	46	الجوهرة ظافر سعد الشهراني	المحاسبة	12	نجود عبد الله محمد الشيحة	التسويق	
13	ليان صافي علوي الصافي	العمارة	47	العنود ماجد ابراهيم الحربي	المحاسبة	13	يارا علي عبد الله الربيع	التسويق	
14	ليان عبد الله عبد الرحمن السحيباني	العمارة	48	الهنوف بديع شيخ السقاف	المحاسبة	14	الجازي رياض عبد العالي العادل	المالية	
15	ليان وحيد يعقوب خياط	العمارة	49	ترف عابد عايض العتيبي	المحاسبة	15	الجوهرة طارق محمد بن زرعه	المالية	
16	ليلى ماجد عبد الرحمن القويز	العمارة	50	جادل محمد بن علي آل قريشه	المحاسبة	16	أمجاد صالح عبد الله آل دغيش	المالية	
17	نوف عبد المحسن بن صالح آل الشيخ	العمارة	51	جود خالد سعد القحطاني	المحاسبة	17	ترف عادل محمد الصغير	المالية	
18	ود فواز بن عواض الحربي	العمارة	52	جود عبد المنعم بن محمد الغامدي	المحاسبة	18	جود ابراهيم حسين العطاس	المالية	
19	ياسمين نبيل محمد العجروش	العمارة	53	شادن محمد - العمودي	المحاسبة	19	جود احمد عبد الله النامي	المالية	
20	العنود نبيل محمد ال صالح	العمارة الداخلية والتصميم	54	فهد محمد عبدالمحسن ال الشيخ	المحاسبة	20	جوري عزام محمد المطيري	المالية	
21	دانه احمد علي باوزير	العمارة الداخلية والتصميم	55	مريم خالد ابراهيم الهبدان	المحاسبة	21	حصه احمد عبد الله الجعثن	المالية	
22	دينا كمال الدين حسين أبودية	العمارة الداخلية والتصميم	56	نتالي حسام عصمت حلاوه	المحاسبة	22	دلال عبد الرحمن بن عبد الله الخراشي	المالية	
23	راميه محمد عبد الله المحمد	العمارة الداخلية والتصميم	57	هديل صالح سالم بامجبور	المحاسبة	23	سارا عادل زيد الفراج	المالية	
24	رغده عبد المولى سليمان محمد	العمارة الداخلية والتصميم	58	كلية العلوم والدراسات الإنسانية			24	سمو فهد عبد الله المعجل	المالية
25	ريما محمد عبيد السلمي	العمارة الداخلية والتصميم	1	امل محمد سعد السلطان	الترجمة	25	شهد عبد العزيز محمد العثمان	المالية	
26	لين محمد عماد عبد ربه	العمارة الداخلية والتصميم	2	سحر سامي صالح باعوم الخليفي	الترجمة	26	غدي خالد عامر العسيري	المالية	
27	نور الهدى احمد محمد عز الدين	العمارة الداخلية والتصميم	3	صبا تركي عبد الرحمن الصقعي	الترجمة	27	غيداء عادل عبد الله التويجري	المالية	
28	نوره حسن بطى العتيبي	العمارة الداخلية والتصميم	4	نورة عبد المحسن صالح البديوي	الترجمة	28	فهد صالح عبد الله البراهيم	المالية	
29	نوره سعد علي القحطاني	العمارة الداخلية والتصميم	5	بيادر بدر عمر العويثاني	اللغويات التطبيقية	29	لارا احمد عبد العزيز العمران	المالية	
كلية القانون			6	ديم وليد عبد الله المانع	اللغويات التطبيقية	30	لمى فاهد عبد الهادي القحطاني	المالية	
1	الجوهرة حمد عبد العزيز المصيري	القانون	7	رغد صالح نمر القفيدي	اللغويات التطبيقية	31	لمى محمد بن عايد الجهني	المالية	
2	العنود صالح محمد الحربي	القانون	8	ساره مشيب عايض القحطاني	اللغويات التطبيقية	32	لنا عبد العزيز فهد ال سعود	المالية	
3	اماني حسن عبدان الزهراني	القانون	9	ساره وليد خالد الحمودي	اللغويات التطبيقية	33	لولو خالد فهد التويجري	المالية	
4	انفال ناصر سليمان الناصر	القانون	10	منيره صالح ناصر السديس	اللغويات التطبيقية	34	لولو ناصر محمد النابت	المالية	

الرقم	اسم الطالبة	التخصص	الرقم	اسم الطالبة	التخصص	الرقم	اسم الطالبة	التخصص
5	بشاير شاهر بن مصلح المطيري	القانون	48	ليان سعد مرضي القرني	علوم الحاسب	4	دانا عبدالله عبدالعزيز العبد اللطيف	علوم الحاسب
6	بنان بنت أيمن بن عبدالعزيز حجازي	القانون	49	ليته حمد بن حوشان الحوشان	علوم الحاسب	5	دانيا عبدالله حسين المتعب	علوم الحاسب
7	جود عادل محمد الشميمري	القانون	50	نوره هشام برجس ابانمي	علوم الحاسب	6	راما انيس موفق سفر الحلبي	علوم الحاسب
8	داليا عامر ابن حاسن آل عمير	القانون	51	ياسمين فوزي ادم الصومالي	علوم الحاسب	7	رغد باسل محمد الهيجاني	علوم الحاسب
9	دانة خالد محمد السيف	القانون	52	غاده علي محمد الشايح	علوم الحاسب	8	روز سعيد راكان آل راكان	علوم الحاسب
10	دانه عبدالله عبدالرحمن الجميل	القانون	53	هيا عبدالرحمن محمد الثنيان	علوم الحاسب	9	سارة عبدالرحمن عبدالله الشبيحه	علوم الحاسب
11	رزان عماد أحمد بادومان	القانون	54	رغد سالم محمد باسمح	علوم الحاسب	10	سديم حسن عائض الشهراني	علوم الحاسب
12	رسام علي بن عيظه الزهراني	القانون	55	ساره تركي خالد العتيبي	علوم الحاسب	11	شروق سالم محمد باوزير	علوم الحاسب
13	رغد عمر بن عبدالرحمن السنين	القانون	56	نوره عبدالرحمن عبدالله بن سلمه	علوم الحاسب	12	عاليه عبدالحميد راشد بن خنين	علوم الحاسب
14	رغد محمد ركف الركف	القانون	57	وهج محمد رشيد صيدم	علوم الحاسب	13	فاطمه فاسيم مرزوق نصيرالدين	علوم الحاسب
15	رئيم فهد بن ابراهيم التميمي	القانون	58	اسيل محمد عبد الفتاح الخطيب	علوم الحاسب	14	فهدة فيصل محمد بن حشر	علوم الحاسب
16	ريانة عبدالله عبدالقادر شبعة الحمد	القانون	59	لمى محمد عبدالله النمله	علوم الحاسب	15	لولوة معاذ عبدالله السعدون	علوم الحاسب
17	ريف خالد بن سلطان السلطان	القانون	60	جنى عبدالله عبدالمحسن الزامل	هندسة البرمجيات	16	مها أيمن ابراهيم الشلفان	علوم الحاسب
18	ريفان هتان منير بن سمان	القانون	61	حصه خالد عبدالعزيز العيسى	هندسة البرمجيات	17	نوره محمد حمد الضعيان	علوم الحاسب
19	ريما سعد سعيد فنييس	القانون	62	حمنا احمد محمد رياض	هندسة البرمجيات	18	هيا سلام علي ابو شاش	علوم الحاسب
20	ريما فهد عبدالله السهلي	القانون	63	دانه خالد راشد الشهري	هندسة البرمجيات	19	هيفاء عمار عبدالكافي زين الدين	علوم الحاسب
21	ريما وليد محمد الغامدي	القانون	64	رنا صادق بن جعفر المعيرفي	هندسة البرمجيات	20	يارا مبروك مبارك الشراري	علوم الحاسب
22	ريناد سلمان عقلا المصباح	القانون	65	رئيم جهاد محمود أبو مصطفى	هندسة البرمجيات	21	زينب ماريانا ظافر صابر محي الدين	علوم الحاسب
23	ساره فهد عبدالعزيز العسكر	القانون	66	زينة أسعد عبدالكريم الأسعد	هندسة البرمجيات	22	في محمد موسى بن خنجر	علوم الحاسب
24	شمس شعييل صالح العتيبي	القانون	67	زينه فؤاد عمر مبروك	هندسة البرمجيات	23	نورة وليد عبدالله الفايز	علوم الحاسب
25	شهد تركي بن محمد الحصيني	القانون	68	سلمى مهند طلعت الخالدي	هندسة البرمجيات	24	هيا رائد اسعد حجازي	علوم الحاسب
26	صبا عبدالرحمن عبدالله الفريح	القانون	69	فجر خالد راشد الغضيلي	هندسة البرمجيات	25	شادن عبدالله مبارك القحطاني	علوم الحاسب
27	عاليا ابراهيم محمد الباتلي	القانون	70	لبابة رعد	هندسة البرمجيات	26	راما عز الدين محمود حسن	علوم الحاسب
28	غادة سعود عبدالمجيد ال علي	القانون	71	لين ناصر عبدالله الجماز	هندسة البرمجيات	27	ساره خالد عبدالعزيز القهوجي	علوم الحاسب
29	غاليه شافي سالم آل شافي	القانون	72	مريم أنيس محمد قوبعة	هندسة البرمجيات	28	غلا سلطان بن يحيى ابن صويان	علوم الحاسب
30	غنى محمد ابراهيم كردي	القانون	73	ناديا سامر كمال السباعي	هندسة البرمجيات	29	لمى عبدالمحسن محمد بن عكرش	علوم الحاسب
31	لمى خالد سليمان القزّلان	القانون	74	هتون عبدالله بن محسن الزهراني	هندسة البرمجيات	30	العنود فهد سالم المحفوظ	نظم المعلومات
32	ليان بندر بن عبدالله الحربي	القانون	75	همس محمد رشيد صيدم	هندسة البرمجيات	31	جود عبدالله محمد بلحارث	نظم المعلومات
33	ليان عبدالله عبدالعزيز الجبرين	القانون	76	وجد عبداللطيف عبدالمحسن البقماء	هندسة البرمجيات	32	ديما ابراهيم عثمان أبانمي	نظم المعلومات
34	ليان وليد محمد الغامدي	القانون	77	يارا فارس فيحان البقمي	هندسة البرمجيات	33	ريما عبدالعزيز بن مسند المطيري	نظم المعلومات
35	لين ثامر محسن الشيباني	القانون	78	يارا فاروق محمد أحمد	هندسة البرمجيات	34	ريما محمد عبدالكريم الجدعان	نظم المعلومات
36	مريم سعيد بامحمد باوزير	القانون	79	ريف اشرف زايد البنيان	هندسة البرمجيات	35	شادن يوسف ناصر الناصر	نظم المعلومات
37	نجلاء عبدالله حمد بن زرعه	القانون	80	غادة سعد فيحان البقمي	هندسة البرمجيات	36	لمى عبدالرزاق زحال زحال	نظم المعلومات
38	نجلاء محمد عبدالله السعيد	القانون	81	لمى مساعد عبدالعزيز بن عكرش	هندسة البرمجيات	37	لمى عدى بن صالح الفواز	نظم المعلومات
39	نوال طلال تركي القوهي	القانون	82	نور محمد ميسر أمين جزائري	هندسة البرمجيات	38	ليان هشام راشد بن دايل	نظم المعلومات
40	نورة تركي محمد بن مبرد	القانون	83	نوره باسم صالح العمير	هندسة البرمجيات	39	لين عبدالعزيز هبدان الهبدان	نظم المعلومات
41	نوره بنت سلطان بن فيصل آل سعود	القانون	84	تالا فهد عبدالله العثيم	هندسة البرمجيات	40	هيفاء محمد عبدالرحمن الفواز	نظم المعلومات
42	نوره عبدالرحمن عبدالله السلامه	القانون	85	جنى هشام بن عبدالله بن عكرش	هندسة البرمجيات	41	أسماء محمد وحيد خان	نظم المعلومات
43	نوره محمد عبدالله الزرعه	القانون	86	رشا محمد بن عبدالله القحطاني	هندسة البرمجيات	42	تولين عبدالله سليمان ابوداود	نظم المعلومات
44	يمنى ياسر أمين النديم	القانون	87	ساره ايمن بن يونس عنبرسري	هندسة البرمجيات	43	جنا عبدالرحمن محمد العيسى	نظم المعلومات
كلية علوم الحاسب والمعلومات								
1	اروي عبدالله عمر باوزير	علوم الحاسب	88	سعاد حسان خالد كالأو	هندسة البرمجيات	44	رغد عبدالله محمد الرشيدان	نظم المعلومات
2	أريام يحيى بن صالح ال منصور	علوم الحاسب	89	لطيفة فيصل عبدالرحمن بن سعيد	هندسة البرمجيات	45	ساره ثامر سعود المرييض	نظم المعلومات
3	حصه سعد ناصر السبيعي	علوم الحاسب	90	ليتنا محسن سالم النسي	هندسة البرمجيات	46	صيته فهد عبدالله السماري	نظم المعلومات
						47	فلوه محمد عبدالله العيسى	نظم المعلومات

جامعة الأمير سلطان

تحقق المركز الأول

في جودة البحث
بين الجامعات السعودية

92.2%

بحسب تقرير
Times Higher Education 2026 report

جودة البحث في الجامعات السعودية
(المصدر: تصنيف الجامعات العالمية حسب تايمز للتعليم 2026)





لتعزيز التجربة الرقمية انطلاق أول تجربة اختبار إلكتروني عبر منصة ExamSoft باستخدام الأجهزة الشخصية للطلبة



الاتصال بالإنترنت، كما تم تفعيل نمط الاختبار الآمن الذي يتيح لأجهزة الطلبة العمل في بيئة مغلقة وأمنة تضمن موثوقية وسلاسة سير الاختبارات. واختتمت التجربة بإبراز أهميتها بوصفها خطوة محورية في تطوير بيئة الاختبارات داخل الجامعة، إذ شكّلت نموذجاً عملياً لتفعيل أنظمة الاختبارات الإلكترونية باستخدام الأجهزة الشخصية ضمن بيئة آمنة ومنضبطة تقنياً، وتعكس هذه الخطوة توجه الجامعة نحو ترسيخ ثقافة التحول الرقمي في جميع مراحل العملية التعليمية، بما في ذلك آليات التقييم والاختبارات؛ من أجل توفير تجربة تعليمية أكثر مرونة وكفاءة وجودة، كما تمثل هذه التجربة تمهيداً عملياً لتوسيع نطاق تطبيق المنصة مستقبلاً، بما يعزز موثوقية المنظومة التقنية، ويهيئ بيئة اختبارية رقمية متكاملة تسهم في رفع جودة الأداء الأكاديمي، وتحسين تجربة الطلبة وأعضاء هيئة التدريس على حد سواء.

في إطار جهود الجامعة لتطوير بيئة تعليمية رقمية متكاملة، شرعت عمادة التعاملات الإلكترونية والتحول الرقمي في المرحلة الثانية من مشروع الاختبارات المحوسبة على منصة ExamSoft، وذلك من خلال إتاحة استخدام الأجهزة الشخصية للطلبة في أداء الاختبارات الإلكترونية. تمثل هذه التجربة خطوة نوعية نحو تبني أساليب حديثة في إدارة الاختبارات داخل الجامعة، بما يعكس توجهها نحو تعزيز التحول الرقمي في منظومة التعليم والتقييم. تهدف التجربة إلى تعزيز موثوقية وأمان بيئة الاختبارات الإلكترونية، وتمكين عقد الاختبارات في أي قاعة دراسية دون الحاجة إلى حجز معامل الحاسب، إلى جانب رفع كفاءة وجودة بيئة الاختبارات في مختلف التخصصات، وقد نُفذت التجربة بالتنسيق مع أعضاء هيئة التدريس لتجهيز الاختبار عبر منصة ExamSoft، مع توجيه الطلبة إلى استخدام أجهزةهم الشخصية وفق ضوابط محددة مسبقاً تشمل الإرشادات التقنية، ومتطلبات النظام، وضمان جودة

بالتعاون مع أكثر من 14 شركة محلية ودولية الجامعة تنظم فعالية "تهياً" في نسختها الخامسة لتأهيل الطلبة



نظمت عمادة شؤون الطلاب بالجامعة، ممثلة بنادي تنمية المهارات والمجتمع، النسخة الخامسة من فعالية "تهياً" بالتعاون مع أكثر من 14 شركة كبرى محلية وعالمية، وذلك في الفترة من 5-9 أكتوبر 2025م بقاعات البحث في المكتبة المركزية بالجامعة. هدفت الفعالية إلى إعداد طلبة الجامعة لسوق العمل عبر منحهم الفرصة لإجراء مقابلات وظيفية تجريبية في بيئة واقعية ومحاكاة حقيقية لمتطلبات سوق العمل، وهدفت أيضاً إلى إعطاء الطلبة مجموعة من النصائح والإرشادات من قبل ممثلي الشركات الكبرى. وقد شهدت الفعالية مشاركة واسعة من طلبة الجامعة الذين استفادوا من هذه التجربة التعليمية العملية، حيث تجاوز عدد المقابلات الوظيفية المقدمة أكثر من 300 مقابلة لطلاب وطالبات الجامعة. تعكس فعالية "تهياً" التزام الجامعة بتوفير بيئة تعليمية شاملة تدمج بين الجانب النظري والتطبيقي، وتساعد الطلبة على اكتساب المهارات اللازمة لدخول سوق العمل بثقة وجاهزية. وتأتي هذه الفعالية ضمن سلسلة من المبادرات التي تنظمها الجامعة؛ لتعزيز فرص الطلبة في الحصول على وظائف بعد التخرج، من خلال التعاون مع الشركات الرائدة في مختلف المجالات. جدير بالذكر أن هذه المبادرة استهدفت عدة تخصصات في الجامعة، فعلى سبيل المثال (العمارة والتصميم الداخلي، والقانون، والمالية، ونظم المعلومات، والتسويق).



بقلم: د. أسامة خميس
مدير المكتبة المركزية

الاستباقية والتفاوت وإدارة المخاطر في عصر الـ VUCA: جامعة الأمير سلطان نموذجاً

على إنشاء كلية علوم الفضاء والطيران وكلية الطب بوصفهما مثالين على الرشاقة الإستراتيجية استجابة لمتطلبات سوق العمل.

وتظهر الجامعة التزامها العملي بهذه القيم عبر تمكين جميع عناصر منظومتها الأكاديمية والإدارية، فهي تشجع الطلبة على التفكير الإبداعي، والمبادرة في المشروعات البحثية، والمشاركة الفاعلة في البرامج التعليمية المتطورة، كما تدعم أعضاء هيئة التدريس في تبني أساليب تدريس مبتكرة، واستكشاف مجالات بحثية جديدة تتوافق مع التوجهات الوطنية، وبناء شراكات أكاديمية محلية ودولية تسهم في نقل المعرفة وتعزيز الأثر المجتمعي. كذلك تعمل الإدارة العليا على تمكين الكوادر الإدارية، وتطوير كفاءاتهم، وتحسين إدارة الموارد بما يضمن تحقيق أهداف الجامعة ورسالتها بكفاءة وفاعلية.

وقد تجسّد هذا التوجه في الخطط الإستراتيجية الثلاث السابقة للجامعة التي أرست أسس التحول نحو المرونة والاستدامة، وفي الخطة الإستراتيجية الحالية (الرابعة) للجامعة 2024-2030م التي تتناغم مع رؤية السعودية 2030، حيث تسعى الجامعة إلى بناء بيئة تعليمية رائدة تُخرّج جيلاً مبدعاً قادراً على المنافسة عالمياً وتحويل التحديات إلى فرص للنمو المعرفي والاقتصادي المستدام.

وأخيراً يمكننا القول: إن النجاح والتميز في عالم اليوم لم يعودا رهينين بحجم الموارد أو القوة المؤسسية التقليدية، بل بالقدرة على التعلم المستمر، والتكيف الذكي، والمبادرة الإيجابية، وتمثل جامعة الأمير سلطان نموذجاً عملياً لكيفية توظيف الاستباقية والتفاوت وإدارة المخاطر لبناء مؤسسة تعليمية رشيقة ومبتكرة تسهم بفاعلية في تحقيق التنمية المعرفية والمجتمعية، وترجم رؤيتها ورسالتها إلى واقع ينسجم مع تطلعات رؤية السعودية 2030 نحو مستقبل أكثر إشراقاً واستدامة بإذن الله.

وتبني الابتكار بوصفه أداة للتكيف مع التحولات السريعة في التعليم والتقنية وسوق العمل، وقد جسّدت جامعة الأمير سلطان هذا التوجه من خلال دمجها لقيم الاستباقية Proactive Service والتفاوت Upbeat، وهي القيم التي تشكل معاً اختصار اسم الجامعة ذاته PSU، في انسجام رمزي يعكس فلسفتها المؤسسية، فعندما تتكامل هذه القيم مع مبادئ إدارة المخاطر تتحول التحديات إلى فرص للابتكار والنمو، ويتعزز موقع الجامعة التنافسي، وطنياً وإقليمياً وعالمياً، ومن خلال هذا النهج المتكامل أصبحت جامعة الأمير سلطان أنموذجاً مؤسسياً رائداً في بناء وإدارة جامعة مرنة قادرة على التكيف مع التغيرات وتحويل المخاطر إلى إنجازات؛ تحقيقاً لرؤيتها ورسالتها، ومساهمة في تحقيق تطلعات رؤية السعودية 2030.

وتتجاوز الجامعة في تعاملها مع التحديات مفهوم VUCA السلبي، لتبني إطاراً مغايراً يعرف بـ VUCA الإيجابية الذي يحوّل عناصر البيئة المضطربة إلى فرص للتطور والابتكار، ويترجم هذا النهج من خلال أربعة مرتكزات أساسية: وضوح الرؤية Vision عبر تحديد أهداف تعليمية وبحثية واضحة ترتبط باحتياجات سوق العمل، وتلبية تطلعات الطلبة، بما يرسّخ مكانة الجامعة بوصفها أول جامعة أهلية غير ربحية رائدة في الشرق الأوسط تقدم تعليماً ذا جودة عالمية، وعمق الفهم Understanding من خلال دراسة الاتجاهات الحديثة في التعليم والتقنيات التعليمية والبحثية، وتطوير البرامج والمناهج بما يتوافق مع المعايير الدولية ومتطلبات المستقبل، والوضوح Clarity عبر تبسيط الإجراءات وتحليل البيانات لدعم اتخاذ القرار الإستراتيجي، وتعزيز الحوكمة والإدارة الرشيدة للموارد، بما يضمن الكفاءة والشفافية المؤسسية، والرشاقة Agility من خلال سرعة الاستجابة للتغيرات، وتبني الابتكار في التعليم والبحث العلمي، وتعزيز ثقافة التعلم المستمر مدى الحياة، وهو ما تجسّد عملياً في موافقة مجلس أمناء الجامعة

في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها العالم المعاصر، أصبحت إدارة المخاطر Risk Management علماً تطبيقياً ومهارةً عمليةً جوهرية، إذ تمنح الأفراد والمنظمات القدرة على التنبؤ بالمخاطر، وتحديد السياق، وتحديد نطاق ومعايير إدارة المخاطر، وتحديدها، وتحليلها، وتقييمها، ومعالجتها، ومراقبتها، ومراجعتها، واتخاذ القرارات الإستراتيجية المناسبة للتعامل معها بفاعلية، وتعدّ إدارة المخاطر ليست مفهوماً معاصراً فقط، بل هي مبدأ إنساني وأخلاقي متجذر في قصص الأنبياء، فقد جسّد القرآن الكريم أعظم النماذج في التخطيط الإستراتيجي، والقدرة على استباق المخاطر، بروح قيادية وبُعد نظر، وإذا جاز الوصف، فإن قصة سيدنا يوسف عليه السلام مع جفاف النيل تُعدّ من أروع النماذج في إدارة المخاطر الاستباقية وتأتي مثلاً ميكراً لتطبيقها؛ إذ حدد خطر الجفاف القادم عبر الرؤيا، فحلّه وقدّر أثره في الأمن الغذائي، ووضع خطة استباقية لتخزين المحاصيل في سنوات الرخاء؛ لتقليل أثر المجاعة المحتملة وضمان استدامة الموارد في زمن القحط، ويُعد هذا المجال بحق علم القرن الحادي والعشرين ومهارته؛ لما له من دور محوري في تحقيق الاستدامة والتميز المؤسسي، ولا سيما في البيئات التعليمية التي تتسم بالتعقيد والتغير المستمر، فالجامعات مثل غيرها من المنظمات تواجه اليوم بيئةً مضطربة تتسم بالتقلب Volatility، وعدم اليقين Uncertainty، والتعقيد Complexity، والغموض Ambiguity، وهو ما يُعرف اصطلاحاً بعصر VUCA السلبي، وفي مثل هذه البيئة لم تعد الممارسات التقليدية كافية وحدها لقيادة الجامعات نحو الريادة والتميز، بل أصبح من الضروري تبني قيم وإستراتيجيات أكثر ديناميكية واستباقية. في هذا السياق تبرز الاستباقية Proactive والتفاوت Upbeat بوصفهما أكثر من مجرد قيم معنوية، فهما يمثلان منهجاً فكرياً وعملياً يحفّز على المبادرة، واستشراف المستقبل،

بقلم: حنين آل عبود

رئيس وحدة التوعية الفكرية
عمادة شؤون الطلاب

معاً لصرح أكاديمي أكثر وعياً وأماناً

الفكرية والسلوكية، والمساهمة الفاعلة في خدمة مجتمعه، وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

ومن هنا نقتبس عبارة ولي عهدنا الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله -: "نحن نملك كل العوامل التي تمكننا من تحقيق أهدافنا معاً، ولا عذر لأحد منا في أن نبقى في مكاننا، أو أن نتراجع، لا قدر الله، رؤيتنا لبلادنا التي نريدها، دولة قوية مزدهرة تتسع للجميع، دستورنا الإسلام، ومنهجها الوسطية، وتقبل الآخر".

وفي الختام، تسعى وحدة التوعية الفكرية إلى صناعة وعي مسؤول ينبع من الانتماء الحقيقي، ويشجّع على المشاركة الفاعلة في التوعية الفكرية، فهي ليست مجرد جهود نظرية، بل هي دعوة حية لكل فرد ليكون عنصراً رافداً في حماية الدين، والوطن، والقيم التي نصبو إليها.

لحماية الفكر وتعزيز الانتماء.

ومن الآثار المؤكدة لوحدة التوعية الفكرية أنها تسهم في إيجاد بيئة جامعية أكثر وعياً وأماناً، ويكون منسوبها أكثر قدرة على التمييز بين الفكر الصحيح والانحرافات الفكرية، وأكثر التزاماً بالسلوكيات الإيجابية التي تعكس القيم الإسلامية والوطنية، وتعزز دورهم التربوي والتوعوي داخل الجامعة، من خلال تزويدهم بأدوات وأساليب تساعد على بناء جيل معتدل فكرياً وسلوكياً، ويسهم عمل الوحدة في دعم بيئة عمل قائمة على التعاون، والاحترام، والالتزام، بما يرفع من جودة الأداء الأكاديمي، ويعزز الوعي الفكري داخل الحرم الجامعي بصورة شاملة، وبذلك ستصبح الجامعة أكثر قدرة على أداء رسالتها العلمية والتربوية، ليس فقط عبر تخريج الكفاءات الأكاديمية، بل أيضاً عبر إعداد جيل وطني واعٍ قادر على مواجهة التحديات

في ظل التغيرات المتسارعة التي يشهدها العالم، أصبحت التوعية الفكرية جزءاً أساسياً من منظومة الأمن المجتمعي، ومن هذا المنطلق جاءت "وحدة التوعية الفكرية" في جامعنا لتكون صرحاً يهدف إلى بناء جيل واع يحمي نفسه ومجتمعه من الأفكار والسلوكيات المغايرة، ويعزز في الوقت نفسه قيم الوسطية والانتماء الوطني، ومن أهداف وحدة التوعية الفكرية ترسيخ قيم الولاء والانتماء للوطن وقيادته، وتعزيز مبادئ الوسطية والاعتدال بين جميع منسوبي الجامعة، وتهدف أيضاً إلى رفع مستوى الوعي بخطورة الانحرافات الفكرية والممارسات السلوكية الخاطئة، وبخاصة ما قد يُبث عبر شبكات التواصل الاجتماعي، كما تسعى الوحدة إلى توجيه وحماية الأفكار، وإيجاد بيئة جامعية متوازنة وأمنة تقوم على الحوار البناء وقبول التنوع الثقافي بما يسهم في بناء مشروع وطني متكامل

في الثامن والتاسع من نوفمبر المقبل الجامعة تنظم الملتقى الدولي الافتراضي السادس لأبحاث اللغة والتواصل

برعاية سعادة الدكتور أحمد بن صالح اليماني رئيس الجامعة ينظم معمل أبحاث اللغة والتواصل في كلية العلوم والدراسات الإنسانية بالجامعة الملتقى الدولي الافتراضي السادس لأبحاث اللغة والتواصل، وذلك يومي الثامن والتاسع من نوفمبر المقبل، تحت شعار "الوسائط المتعددة في اللغة والتواصل: فتح مجالات بحثية جديدة".

يعد هذا الملتقى الذي يُعقد سنوياً منصة علمية مفتوحة لجميع المهتمين بأبحاث اللغة والتواصل حول العالم، ويقدم الباحثون المشاركون أوراقاً علمية متميزة تغطي مجالات متعددة، من بينها: دراسات التواصل، وتحليل الخطاب، وعلم النفس اللغوي، وسياسات اللغة، واكتساب اللغات، وتعلم اللغة الثانية وتقييمها، إضافة إلى دراسات الترجمة الشفوية والتحريرية، وعلم الأسلوب، وغيرها من الموضوعات ذات الصلة.

يتميز الملتقى البحثي الذي سيقام افتراضياً عبر منصة زووم هذا العام بمشاركة نخبة من المتحدثين الرئيسيين من جامعات ومؤسسات أكاديمية مرموقة، منهم:

- البروفيسور كريستوف هافتر - جامعة مدينة هونغ كونغ.
- البروفيسورة بيا سانديست - جامعة أوسلو.
- البروفيسورة روث بيج - جامعة برمنغهام.
- البروفيسور فرانك سيرافيني - جامعة ولاية أريزونا.
- الدكتور فيكتور لم - جامعة نانيانغ التكنولوجية.
- الدكتور عبدالله العامر - جامعة الملك فيصل.

• الدكتورة سارا راموس بينتو - جامعة ليدز. كما يتضمن الملتقى عدداً من ورش العمل التي يقدمها شركاء أكاديميون من: جامعة دورهام، ومعهد دراسات وتطبيقات المدونات في جامعة شنغهاي للدراسات الدولية، ومعهد روتجرز للغة الإنجليزية في جامعة ولاية نيوجيرسي، والمؤسسة السعودية لعلمي اللغة الإنجليزية، ومعمل أبحاث اللغة والتواصل في الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري بمصر.

وإضافة إلى الجلسات الرئيسية وورش العمل يضم الملتقى 15 ورقة بحثية علمية و6 ملصقات بحثية وجلسة حوارية، عكف على اختيارها وتقييمها لجنة تحكيم متخصصة مكونة من 32 محكماً من جامعات عالمية.

وتتشرف الجامعة بدعوة الجميع لحضور هذا الملتقى العلمي المتميز من خلال التسجيل عبر روابط زووم المتاحة على موقع المؤتمر الإلكتروني: (<https://www.psu.edu.sa/en/CSH/LCR2025>)

كما يمكن متابعة أخبار المؤتمر وجميع فعاليات وأنشطة معمل أبحاث اللغة والتواصل في كلية العلوم والدراسات الإنسانية عن طريق حساب منصة إكس

@LCRL_PSU، وزيارة الموقع الإلكتروني:

<https://www.psu.edu.sa/en/CSH/LCRL>



الجامعة تنظم لقاءً تعريفياً لطالبات مدارس المملكة

في إطار جهود الجامعة لمد جسور التواصل مع مدارس المملكة، وتدريب طالبات المرحلة الثانوية ببرامجها الأكاديمية المتميزة، نظمت كلية العلوم والدراسات الإنسانية لقاءً تعريفياً لطالبات الصف الثاني والثالث الثانوي، بحضور أكثر من ستين طالبة.

شارك في تنظيم اللقاء كلٌّ من الأستاذة رزان العثيمين، المدير المساعد لبرنامج السنة التحضيرية، والأستاذة ديمة آل الشيخ، مشرفة مجموعة المقررات في برنامج اللغة الإنجليزية المكثف، والدكتورة رشا أبو موسى الأستاذ المشارك في قسم الرياضيات والعلوم، والدكتورة فائق العرجاني الأستاذ المساعد في قسم اللغويات والترجمة.

تضمن اللقاء تعريف الطالبات بألية التسجيل في الجامعة، والمنح الدراسية المتاحة، بالإضافة إلى توضيح المتطلبات الأساسية للقبول وألية تجاوز مقررات اللغة الإنجليزية والرياضيات ضمن برنامج السنة التحضيرية. كما تم استعراض البرامج الأكاديمية الجديدة التي تطرحها الجامعة، مثل تخصصات الآداب في اللغة والإعلام، والعلوم الإكتوارية والإحصاء التطبيقي وعلم البيانات التي تعكس توجه الجامعة نحو تلبية احتياجات سوق العمل المتنامية.

وقد أبدت الطالبات تفاعلاً كبيراً خلال اللقاء، حيث قدم العديد من الأسئلة والاستفسارات التي تعكس اهتمامهن بالالتحاق بجامعة الأمير سلطان والاستفادة من فرصها التعليمية المتميزة.

يأتي هذا اللقاء ضمن سلسلة من المبادرات الهادفة التي تطلقها كلية العلوم والدراسات الإنسانية لتعزيز الوعي الأكاديمي لدى طالبات المدارس، وتشجيعهن على اختيار المسارات الجامعية المناسبة لمطموحاتهن المستقبلية.



إعداد وإشراف: د. حسين ياسين
قسم الدراسات العامة - الصحة والتربية البدنية

اختبارات اللياقة البدنية لطلاب السنة التحضيرية

- الصحة والتربية البدنية ببرنامج السنة التحضيرية المرحلة الثانية من اختبارات اللياقة البدنية لطلاب السنة التحضيرية للفصل الدراسي الأول من العام الجامعي ٢٠٢٥-٢٠٢٦م، وذلك بإجراء اختبارات اللياقة البدنية لجميع المستويات.
- أصدرت الوحدة في بداية الفصل المعايير المرتبطة بهذه الاختبارات لمقررات التربية البدنية (١) و(٢) التي تضمنت أداء الاختبارات المقررة لكل مستوى ومعايير الأداء للفئات (أ) و(ب) و(ج). أما هذه الاختبارات فهي: الجري المكوكي متعدد المراحل، والجلوس والتمدد للأمام.
- المعايير الأساسية لاختبارات اللياقة البدنية (الدرجة العليا).
- اختبار اللياقة البدنية لمقرر السنة التحضيرية (١) لفئة (أ).
- الجري المكوكي متعدد المراحل (المستوى ٧).
- الجلوس والتمدد للأمام. (٥+).
- اختبار اللياقة البدنية لمقرر السنة التحضيرية (٢) لفئة (ب).
- الجري المكوكي متعدد المراحل (المستوى ٦).
- الجلوس والتمدد للأمام. (٥+).
- يشرف على تنفيذ هذه الاختبارات منسوبي وحدة التربية البدنية لبرنامج السنة التحضيرية، وهم: د. حسين ياسين، د. بيتر شجات، د. مارتن باتشوليك، أ. أسامة أبوخيزران، د. مهدي بن إبراهيم، د. بابلو غونزاليس، د. بيتر بارتك، د. محمد اللومي، د. مارشا ديفنسر، أ. ريان العليان.
- الجري المكوكي متعدد المراحل (المستوى ٥).

اختتام مسابقة كرة القدم الترفيهية لطلاب السنة التحضيرية



اختتمت مسابقة كرة القدم الترفيهية لطلاب السنة التحضيرية التي نظمتها وحدة الصحة والتربية البدنية ضمن برنامج أنشطة لجنة التوعية والأنشطة الطلابية بالسنة التحضيرية؛ وذلك بهدف تحسين مهارات كرة القدم، والعمل الجماعي، والتعاون في بيئة رياضية تنافسية ممتعة.

شارك في هذه المسابقة أكثر من ٤٠ طالباً، وتميزت بالتنافس الشديد، والروح الرياضية العالية، والأداء الفني الجميل، وجاءت نتائج المسابقة النهائية على النحو التالي:

أفضل لاعب مهاري: عبدالواحد المبارك.
أفضل تحكم بالكرة: حمزة محمد.
التصويبة الذهبية: محمد الجهني.
أفضل مشاركة: حسن الحميدان.
أفضل مجهود: سليمان السبتي.

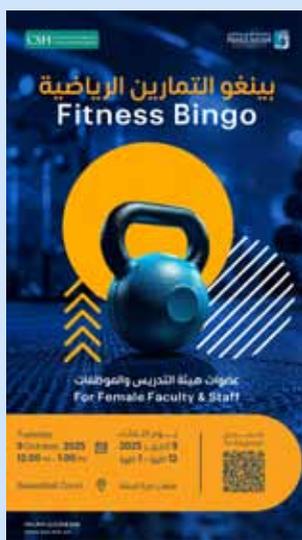
أشرف على تنظيم وإدارة وتحكيم مباريات هذه المسابقة كل من: د. مهدي بن إبراهيم، أ. منصور المسيند، أ. نواف المالكي، أ. كريستوفر أسيب.



FITNESS BINGO BRINGS ENERGY AND ENGAGEMENT TO PRINCE SULTAN UNIVERSITY

by: Ms.Maria Luisa G. Isip

Students, faculty, and staff at Prince Sultan University (PSU) recently added a fun and active element to their routines with the launch of Fitness Bingo, a wellness initiative designed to promote physical activity, healthy habits, and community spirit across campus. Organized by the OSAC HPE Team in collaboration with the Sports Facilities Unit (SFU), the event took place on October 9. Participants were invited to complete fitness-related challenges outlined on a bingo-style card. Each square featured activity ranging from simple workouts to wellness goals, such as jumping jacks, crunches, squats, planks, and more. The organizers aimed to encourage small but meaningful changes in daily routines, demonstrating that fitness can be enjoyable, flexible,



and inclusive. The primary goals of the Fitness Bingo initiative were to encourage regular physical activity, introduce variety into participants' fitness routines, promote social interaction and friendly competition, and support both mental and physical well-being in a fun and motivating format. Many participants enjoyed the social aspect and expressed interest in recurring challenges, such as a weekly fitness session infused with fun and games. This program also highlighted PSU's commitment to health and well-being, which is part of its broader vision to foster a balanced and healthy campus environment.

ختام بطولة كرة القدم داخل الصالات



اختتمت بطولة كرة القدم داخل الصالات التي نظمتها وحدة الصحة والتربية البدنية، ضمن برنامج أنشطة لجنة التوعية والأنشطة الطلابية بالسنة التحضيرية؛ وذلك بهدف زيادة الوعي بأهمية ممارسة الأنشطة الرياضية على اختلاف أنواعها وأثرها في الصحة البدنية والنفسية والاجتماعية، وتعزيز روح المحبة والألفة والأخوة بين جميع الطلاب، إضافة إلى نشر ثقافة الروح الرياضية العالية ومبادئ اللعب الرياضي النظيف، وإتاحة الفرصة أمام جميع المشاركين لإبراز إمكاناتهم وقدراتهم البدنية والفنية والمهارية بلعبة كرة القدم.

شارك في هذه البطولة فرق: جامعة الأمير سلطان (١) ومثله رائد الأحمد، فهد رامي، محمد العنزي، فارس الفيضي.

أشرف على تنظيم وإدارة وتحكيم المباريات كل من: د. مهدي بن إبراهيم، أ. نواف المالكي، أ. منصور المسيند.

عبد الواحد المبارك، عبدالله المبارك، سليمان السبتي، عاصم الصديق، وجامعة الأمير سلطان (٢) ومثله محسن هاشم، عبدالرحمن الشيخ، فهيم علي، ثامر التركي القحطاني، مشاري أبو ديبيل، طلال الغدير، وجامعة الأمير سلطان (٣) ومثله سعد اليحيا، عبدالله التويجري، محمد العنزي، ثامر القحطاني، حسن حميدان، فارس الفيضي.

أقيمت مباريات هذه البطولة بطريقة الدوري من مرحلة واحدة، وشهدت إقبالاً كبيراً من قبل الطلاب على مستوى المشاركة والحضور، وتميزت مبارياتها بقدر عالٍ من الحماس والإثارة والتشجيع من قبل





Dr. Silvia Mazzetto Speaks at the International Panel on “International Efforts in the Restoration of Architectural Heritage”

As part of the International Restoration Week organized by the Saudi Heritage Commission, Dr. Silvia Mazzetto, Associate Professor, Research Director of the College of Architecture and Design, and Leader of the Sustainable Architecture Lab (SA Lab) at Prince Sultan University, participated as a panellist in the session “International Efforts in the Restoration of Architectural Heritage.”

Dr. Mazzetto shared insights from her extensive research on Saudi heritage villages and the collective work of the SA Lab research team, which includes faculty and collaborators dedicated to advancing sustainability, heritage conservation, and digital innovation. Supported by the Lab’s senior and

junior researchers, her projects explore integrating HBIM and GIS modeling, IoT sensor networks, and AI-based Digital Twin Heritage frameworks applied to sites like Ushaiger Village, including ongoing research on Dar Tantora in AlUla, and Beit Jokhdar in Historic Jeddah.

During the panel, Dr. Mazzetto stressed how international conservation charters—such as the Venice Charter and the Nara Document on Authenticity—are being reinterpreted within the Saudi context to balance authenticity, innovation, and community involvement. She highlighted the Lab’s ongoing projects, from field documentation and material testing to predictive analytics and participatory training programs, noting that the success of restoration relies on local empowerment and digital innovation, where traditional crafts, earthen materials, and digital-twin technologies come together to “code the future while restoring the past.”

PSU AND NASSLI FACTORY FOR INDUSTRY COLLABORATE ON KPMG PROJECT



On September 26, 2025, students from Prince Sultan University’s College of Architecture and Design visited Nassli Factory for Industry as part of an exciting collaboration on the KPMG Project.

This partnership aims to strengthen the connection between academic learning and professional practice by involving students from the ID456 Interior Design course (two sections, totaling 24

students). During the visit, students gained hands-on experience and firsthand exposure to the various stages of interior design within an active industrial environment. The initiative provided students with a unique opportunity to observe real-world design processes, interact with professionals in the field, and understand how design concepts are developed and implemented in a professional setting.

Both Prince Sultan University and Nassli Factory for Industry expressed enthusiasm for this collaboration, highlighting its role in equipping future designers with practical skills and industry insight while contributing to the success of the KPMG Project.

This partnership marks another step in the university’s ongoing commitment to fostering experiential learning and creating meaningful industry connections for its students.





Research Highlights of the Month

Outstanding Publications of the Month

Aug 2025

High-Impact Publications

<p>ISI IF: 15.7</p> <p>1. Nature Communications 2D Ferroelectric Hetero-Bandgap Semiconductor Nanoribbon Type-II/III & Its Silicon Composites Growth</p> <p>Dr. Tajal Ali & co-authors</p>	<p>ISI IF: 10.9</p> <p>2. IEEE Transactions on Consumer Electronics Non-Adaptation Between Consumer Electronics Devices & IoT-Adapted for Distributed IoT-enabled WSN Systems</p> <p>Dr. Zaid Khan, Prof. Waad Bouata, & co-author</p>	<p>ISI IF: 10.9</p> <p>3. IEEE Transactions on Consumer Electronics IoT-Assisted Smart Embedded Sequential Enabled IoT/IIoT-Based Smart Full-Asymmetry Detection Model for Consumer Electronics of Smart Cities</p> <p>Dr. Muhammad Aftab, & co-authors</p>
---	---	--

TOP 6 ISI Pure Lab Publications of the Month

<p>ISI IF: 10.8</p> <p>Artificial Intelligence & Data Analytics Lab IEEE Transactions on Consumer Electronics Multi-Layer Secured EdgeAI Enabled Model for Consumer Health Systems</p> <p>Dr. Ahmad Nemmou, Dr. Khalid Hameed, Prof. Tarfita Saha, Prof. Cosongqi Zeng, & co-author</p>	<p>ISI IF: 9.2</p> <p>Renewable Energy Lab Energy Policy Assessing Factors and Resilience Strategies for Sustainable Energy Transition in Saudi Arabia An Integrated (SDG) 7/0VE Analysis & Decision-Making Framework</p> <p>Dr. Bekim Ajumari, Dr. Yusef Ahmad Solangi, & Prof. Zuhair Al-Jarrah</p>	<p>ISI IF: 8.6</p> <p>Robotics & Internet-of-Things Lab IEEE Transactions on Consumer Electronics Designing OFF-Air Segmented Fusion of Diffusion Models & GANs for High-Fidelity Remote Sensing Image Denoising</p> <p>Amr M. Al, Dr. Naeem Bhatti, Prof. Waad Bouata, & co-author</p>
<p>ISI IF: 7.8</p> <p>Robotics & Internet-of-Things Lab Results in Engineering OS-SPDCC: Open-Source SDCC Framework for Outdoor-UAV Dataset Generation</p> <p>Dr. Imran Tariq, Dr. Mohammed Abdelkader, Mohamed Elad, Dr. Muhammad Rizal Kadir, Fakhry Ashraf, Prof. Waad Bouata & co-author</p>	<p>ISI IF: 4.9</p> <p>Artificial Intelligence & Data Analytics Lab Computerized Medical Imaging & Graphics Empirical Support & Hybrid Frameworks for Research on Multi-Class Classification, Multimodal Feature Fusion, & Tissue Heterogeneity Modeling</p> <p>Dr. Tariq Mahmood, Prof. Tarfita Saha, Dr. Ahmad Nemmou, & co-author</p>	<p>ISI IF: 4.8</p> <p>Energy, Water, & Environment Lab Multiple Criteria Multi-criteria, Integrated Water CO2 Reduction - W-CO2 Subsequent Single-Phase Catalysis & DFT Study</p> <p>Dr. Sajad Ali, Dr. Jia Muhammad Iqbal, Dr. Muhammad Humayun, Dr. Haseeb Abu-Farouk, Prof. Muhammad Bouattia, & co-author</p>

New Copyright Registration

Dynamic Light Enhancement via Dual Branches for Night Photography

Inventors' Names: Eng. Hamad Alkayfi, Prof. Waad Bouata, Eng. Anis M. Al, Dr. Issa Benjida

Registration Number: 4700929-12-26

DLENet is a smart image-enhancement system designed to make night photos look brighter, clearer, and more natural. It solves common problems like darkness, noise, lost window details, and distorted colors. Built for the NTIRE 2025 Night Photography Challenge, DLENet uses a unique dual-branch design to capture and combine the best features of an image, delivering stunning nighttime results.

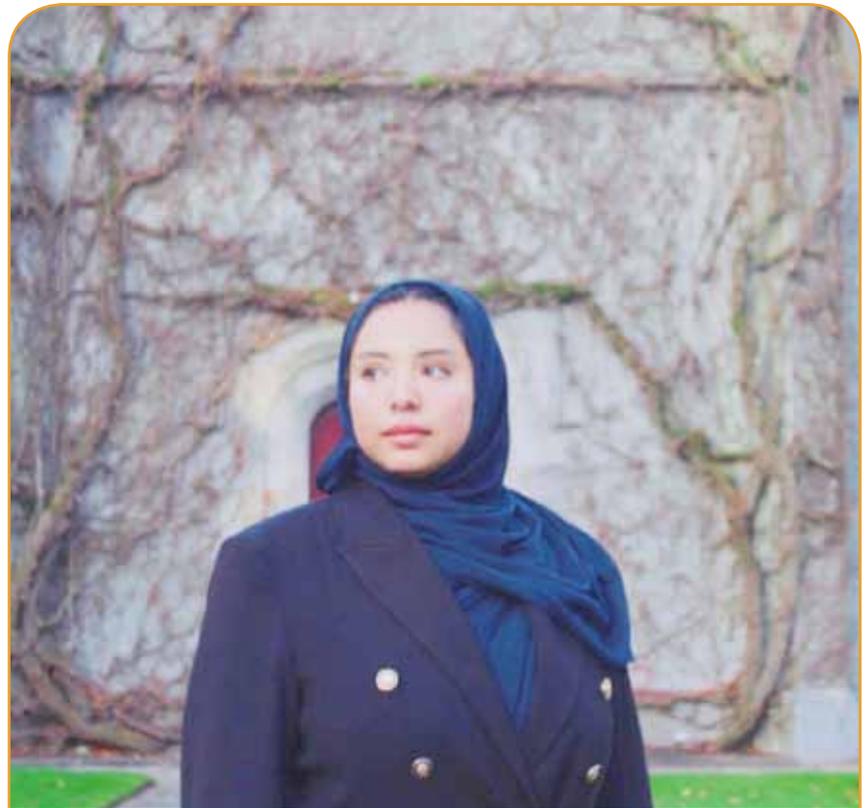
Research Grants

EIAS Lab Researchers Secure Three Research Grants Worth SAR 4.3 Million

Prof. Muhammad El-Affendy - Research, Development, & Innovation Authority, SAR 5 million

Dr. Saad Al - National Cybersecurity Authority, SAR 50,000

Dr. Alowaisan A. Aljabir - National Cybersecurity Authority, SAR 50,000



FROM PSU TO GALWAY

PSU Applied Linguistics Alumna Noha Maakafi's Inspiring Academic Journey

The Department of Linguistics and Translation at Prince Sultan University hosted its tenth "Meet Our Inspiring Graduates" session on Monday, October 6, 2025, featuring Ms. Noha Maakafi, a distinguished PSU alumna and current PhD candidate in Language Science at the University of Galway. The session took place online and drew an excellent turnout from both students and faculty members, including several of Ms. Maakafi's former instructors, who expressed how proud they were of her academic and professional accomplishments. During the session, Ms. Maakafi reflected on her undergraduate journey at PSU, emphasizing how the skills and experiences she gained during that time played a key role in shaping her personality and academic path. She highlighted the importance of volunteer work, participation in book clubs, and involvement in event organization, noting that these experiences help students develop transferable skills that later prove valuable in their professional lives.

Ms. Maakafi also shared insights from her current research, which focuses on exploring the barriers and facilitators of reading comprehension among English as a Foreign Language learners. Her discussion offered valuable inspiration for students interested in pursuing graduate studies or research in applied linguistics.

The event concluded with an engaging Q&A session, where students expressed their appreciation for Ms. Maakafi's thoughtful advice and inspiring journey. Overall, the session was a great success, providing an enriching opportunity for the PSU community to reconnect with one of its outstanding alumni and gain motivation from her achievements and dedication to the field.

New Accomplishments

Through the SGR and University Readiness Initiatives The Deanship of Quality Assurance and Development is dedicated to promoting a culture of quality and institutional excellence at the university

The Deanship of Quality Assurance and Development (DQAD) at the University, led by Dr. Tahira Hoke, the Assistant President and Vice Dean, along with Dr. Noura Al-Musharraf, the Acting Dean and Vice Dean of Student Affairs for Development, has reaffirmed its commitment to supporting the university's efforts in strengthening and promoting a culture of quality across its academic and administrative sectors.

The Deanship functions through four main centers: the Teaching and Learning Center (TLC), the Strategic Development Center (SDC), the Quality Assurance Center (QAC), and the Center for Statistics and Information (CSI). These centers work collaboratively to achieve excellence in education, scientific research, and institutional performance. They rely on data-driven practices and the active participation of all university staff. Dr. Tahira mentioned that Prince Sultan University actively engages in the Saudi World Ranking and University Readiness initiatives, highlighting that this engagement showcases the university's expanding role in education, research, sustainability, and innovation.

Dr. Noura Al-Musharraf emphasized that the Deanship plays a crucial role in managing quality assurance processes and supporting continuous improvement. She noted that these efforts involve developing both academic and administrative competencies, enhancing strategic institutional planning, and improving performance and satisfaction metrics. These elements are essential for achieving the university's mission of quality and excellence.

The Deanship encourages all colleges and centers to continue their collaboration in providing accurate and up-to-date data as we approach the annual reporting period. This cooperation is essential for showcasing the university's achievements and improving its national and international reputation. If you have any urgent comments or suggestions to enhance the quality and performance of the university, please share them. In that case, we welcome your feedback through the following link, QR code, or the barcode at the bottom of the page.

Dr. Tahira and Dr. Noura Al-Musharraf concluded by emphasizing the Deanship's commitment to maintaining regular communication with



colleges and administrative units. This ensures ongoing support and allows faculty, staff, and students to enjoy a high-quality educational environment. They highlighted the significance of the comments and suggestions from university staff, stating that these contributions are essential for continuous development and improvement in the pursuit of institutional excellence.



RIC Hosts Research Matchmaking for New Collaborative Opportunities

The Research and Initiatives Center (RIC) hosted its first-ever Research Matchmaking Session on Monday, 6 October 2025, bringing together more than 15 researchers with expertise in AI and data science to explore intersections in their work and identify opportunities for joint projects. Participants represented a range of research labs across the College of Computer and Information Sciences and the College of Engineering, reflecting RIC's goal of fostering meaningful interdisciplinary collaboration.

The session opened with a welcome and overview by Prof. Dhafer Almahles, RIC Director, who emphasized the vital role of cross-disciplinary partnerships in driving innovation and advancing impactful research. Each participant then engaged in lightning introductions, briefly sharing their research interests, technical expertise, and ongoing projects. The core of the event featured two rounds of thematic discussions, where

small groups explored common research directions such as machine learning applications, data-driven modeling, intelligent systems, and AI for engineering solutions. The session concluded with a report-out segment, during which participants highlighted key takeaways and proposed next steps, including the formation of focused subgroups and collaborative proposal development initiatives.

This inaugural session exemplified RIC's commitment to cultivating a vibrant, cross-disciplinary research ecosystem. By bringing together researchers from diverse domains, RIC aims to accelerate innovation and strengthen collaboration across the university. Building on the success of this first session, RIC plans to expand the Research Matchmaking Series to include additional focus areas, continuing its mission to connect PSU researchers and inspire transformative interdisciplinary research



التقديم على منح الترجمة والتأليف

للعام الأكاديمي 2025-2026

2025 /12/ 23 إلى 2026 /2/ 28

شروط التقديم

- أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس بالجامعة.
- تعبئة الاستمارة الخاصة بمنح التأليف والترجمة.
- تزويد المركز بنسخة محدثة عن السيرة الذاتية.
- إرسال عينة من 15 صفحة من العمل المقدم إلى أ. مها المعجل.

أ. مها المعجل

وحدة منح الترجمة والتأليف وجائزة الترجمة

0114948701

mnojil@psu.edu.sa

للتواصل